

Jaarverslag 2024



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
1. Bestuursverslag	4
1.1 Visie, missie en strategie	4
1.2 Activiteiten	9
1.3 Organisatie en bestuur	14
1.4 Financieel verslag	17
1.5 Risicoanalyse	18
1.6 Toekomstige impact	20
1.7 Doe mee	21
2. Jaarrekening	22
2.1 Balans per 31-12-2024	22
2.2 Staat van baten en lasten	23
2.3 Resultaatbestemming	23
2.4 Overzicht lastenverdeling	24
2.5 Kasstroomoverzicht over 2024	25
2.6 Algemene toelichting	25
2.7 Grondslagen voor financiële verslaggeving	26
2.8 Toelichting op balans	28
2.9 Toelichting op staat van baten en lasten	31
2.10 Overige toelichtingen	33
3. Samenstellingsverklaring	34
4. Bijlagen	35
4.1 Begroting	35

Voorwoord

2024 was een cruciaal jaar voor MissieNederland. Er is een nieuwe directeur aangesteld - Martine Versteeg - het nieuwe beleidsplan 2024-2028 is gepresenteerd en als stichting hebben we veel gesprekken gevoerd met onze achterban over het nut en de noodzaak van een evangelische alliantie in Nederland.

We hebben ons opnieuw laten inspireren door de start van de Evangelische Alliantie in 1846. We werken ook nu nog altijd vanuit een diep verlangen om het evangelie van Jezus Christus handen, voeten en woorden te geven in de samenleving - thuis en ver weg. Vanuit het sterke bewustzijn dat we dit samen met vele kerken, kerkgenootschappen, organisaties en christenen mogen en moeten doen, in afhankelijkheid van God.

Met dankbaarheid kijken we terug op een jaar van herbronning en een frisse doorstart. We hebben ondervonden dat er groot draagvlak is voor het werk van MissieNederland. In september 2024 hebben we tijdens een bijeenkomst met een groot aantal vertegenwoordigers uit onze achterban een helder mandaat gekregen om de ingeslagen richting voor te zetten, met wel de opdracht om deze richting verder te concretiseren en uit te werken. In een landschap waar organisaties en kerken (financiële) keuzes moeten maken, is het nog belangrijker om onze meerwaarde te blijven bewijzen. Deze handschoen pakken we graag op, want we geloven in de missie en noodzaak van een evangelische alliantie, ook voor Nederland.

Met dankbaarheid kijken we terug op het vele werk dat het team, onder de bezielende leiding van haar nieuwe directeur, heeft verzet. In dit jaarverslag kun je lezen waar MissieNederland het afgelopen jaar mee bezig is geweest. In de tijd dat 'de winkel verbouwd werd', heeft het team ervoor gezorgd dat de activiteiten niet stil kwamen te liggen. Het financiële resultaat van 2024 is beter dan we hadden verwacht. Daar zijn we dankbaar voor. We zien hierin een bevestiging van het draagvlak dat er is in het land voor onze gezamenlijke missie.

In dit jaarverslag kijken we niet alleen terug op 2024, we nemen je ook graag mee in onze verlangens voor 2025 en verder. Juist in deze tijd is het van het grootste belang dat de stem van Jezus klinkt in de samenleving. Met elkaar vormen we die stem. Met elkaar versterken we die stem, als we met elkaar in verbinding blijven. MissieNederland wil dienstbaar en beschikbaar zijn aan het verbinden, versterken en vertegenwoordigen van evangelicale christenen, geloofsgemeenschappen en organisaties in Nederland.

Vol verwachting kijken we naar de toekomst. Wij denken de goede weg ingeslagen te zijn en vertellen je daar graag meer over in dit jaarverslag. Daarbij vragen wij je ook om samen met ons op pad te gaan en te ontdekken hoe deze weg eruitziet. We zien uit naar de komende periode, in het vertrouwen dat God ons voorgaat.

Setkin Sies
Voorzitter bestuur

1. Bestuursverslag

1.1 Visie, missie en strategie

In 2024 startte de beleidstermijn 2024-2028 met een nieuwe koers, waarin MissieNederland zich opnieuw sterk positioneert en profileert als de Nederlandse evangelische alliantie, vanuit haar verbondenheid met de World Evangelical Alliance en European Evangelical Alliance.

Samen Jezus volgen en bekendmaken

Vanuit passie voor Gods wereldwijde missie verbinden, versterken en vertegenwoordigen we de evangelische beweging.

Wie we zijn

MissieNederland is een van de 143 nationale evangelische allianties binnen de World Evangelical Alliance (WEA). Wereldwijd zijn er drie belangrijke organen die christenen vertegenwoordigen:

- Wereldraad van Kerken
- Vaticaan
- WEA

De WEA is onderverdeeld in negen regio's. MissieNederland is als nationale evangelische alliantie aangesloten bij de Europese Evangelische Alliantie. Wereldwijd vormen de 143 evangelische allianties een vernieuwingsbeweging. De evangelische allianties zijn verbonden door een aantal christelijke overtuigingen zoals verwoord in de geloofsbasis (grondbeginsel) van MissieNederland. In Nederland bestaat de evangelische alliantie uit kerken, kerkgenootschappen, christelijke organisaties en persoonlijk (professioneel) deelnemers.

Visie

Wij zien dat de verdeeldheid onder christenen afbreuk doet aan Gods missie van hoop en herstel in Jezus voor deze wereld. Wij geloven dat zichtbare eenheid en samenwerking van christenen de verspreiding van het evangelie van Jezus Christus en de hoop en het herstel die dit goede nieuws brengt versterkt. Daarom verbinden, versterken en vertegenwoordigen wij de evangelische beweging om eensgezind samen te werken aan Jezus missie voor onze samenleving en deze wereld.

Samen één zijn: "Laat hen allen één zijn, Vader. Zoals U in Mij bent en Ik in U, laat hen zo ook in Ons zijn, opdat de wereld gelooft dat U Mij hebt gezonden."¹ Dit verlangen van Jezus is ook ons verlangen. Om die reden zetten wij ons in om zichtbare eenheid en samenwerking te bevorderen in de veelkleurigheid en diversiteit van de kerk.

Jezus: Onze eenheid is in Jezus Christus. Wij verlangen ernaar dat christenen elkaar vasthouden rondom een gedeeld persoonlijk geloof in Jezus. Verschillen in tradities en standpunten respecteren en vieren we. We moedigen elkaar aan om in alle aspecten van het leven vanuit Gods Woord te leven, Jezus te volgen en van Hem te getuigen.

Zijn missie: Wij geloven dat het evangelie van Jezus Christus goed nieuws is voor mens, samenleving en wereld. Zijn evangelie brengt vrede en herstel tussen mensen en God. Wij verlangen ernaar een zichtbare beweging van christenen, kerken en organisaties te zijn die gehoor geven aan zijn opdracht om alle volken tot zijn leerlingen te maken, hen te dopen en te onderwijzen en zo Gods Koninkrijk zichtbaar te maken.²

Missie

Vanuit onze visie zetten wij ons als alliantie in om christenen, kerken en organisaties uit de evangelische beweging te verbinden, versterken en vertegenwoordigen.



¹ Johannes 17 vers 21

² Mattheus 28 vers 18 en 19

Verbinden: We verbinden christenen nationaal en internationaal vanuit een heldere geloofsbasis over kerk- en organisatiemuren heen, zodat de invloed en geloofwaardigheid van de Kerk wordt vergroot in onze samenleving en wereld.

Versterken: We versterken als koepelorganisatie: de eenheid onder christenen, gezamenlijk gebed, gezonde missionaire gemeenschappen en deelname aan Gods wereldwijde missie. Zo kunnen we samen het evangelie zichtbaar maken.

Vertegenwoordigen: We vertegenwoordigen deze bruisende beweging van christenen bij de overheid en in het publieke domein (zowel in de kerk, als in de samenleving). We geloven dat de hoopvolle, verbindende en door het evangelie geïnspireerde stem van de evangelische beweging een grote bijdrage kan leveren aan meer rechtvaardigheid, compassie en maatschappelijke verandering in onze samenleving en wereld.

Waarden



Meerjarendoelen

Er zijn voor de beleidstermijn 2024-2028 drie *inhoudelijke kerndoelen* bepaald die verbonden zijn aan de visie en missie van MissieNederland:

1. Aan het eind van deze beleidstermijn wordt er meer verbondenheid ervaren tussen:
 - a. deelnemers van de alliantie onderling;
 - b. de Nederlandse en internationale alliantie;
 - c. christenen in de breedte van de evangelische beweging en de alliantie;
 - d. de alliantie en de bredere kerk in Nederland.
2. Aan het eind van deze beleidstermijn is de MissieNederland-alliantie een broed- en vindplaats voor initiatieven over kerk- en organisatiemuren heen die zich richt op:
 - a. het versterken van de eenheid onder christenen;
 - b. gezamenlijk gebed;
 - c. gezonde missionaire gemeenschappen van alle generaties;
 - d. deelname aan Gods wereldwijde integrale missie.
3. Aan het eind van deze beleidstermijn staat MissieNederland bekend als de koepelorganisatie die met liefde voor het evangelie van Jezus Christus (evangelicale) christenen vertegenwoordigt en opkomt voor de belangen van haar deelnemers en achterban.

Naast inhoudelijke doelen zijn er drie *organisatiedoelstellingen* geformuleerd:

1. Doorvoeren van strategische keuzes om te komen tot een slankere, sterkere en meer transparante organisatiestructuur.
2. Vanuit een goede financiële analyse het financieel fundament verstevigen.
3. Bestaand werk dat minder goed aansluit op de nieuwe meerjarenstrategie zorgvuldig verzelfstandigen, stopzetten of beter laten aansluiten.

Doelen 2024

In 2024 heeft MissieNederland zich vanuit de meerjarendoelen vooral gericht op: (1) het versterken van haar positie als evangelische alliantie, (2) het zichtbaar houden van de duidelijke missionaire gerichtheid en (3) het verder concretiseren van de nieuwe koers. Ook was er vanuit de meerjarendoelen in 2024 aandacht voor het in kaart brengen van de benodigde opbouw van de bedrijfsorganisatie. In de paragraaf 'Organisatieontwikkeling' en het hoofdstuk 'Activiteiten' beschrijven we de uitkomsten van onze inzet op deze doelen.



Doelgroep

MissieNederland richt zich op christenen die zich herkennen in de geloofsbasis van MissieNederland (grondbeginsel). Historisch gezien behoren deze christenen tot wat de 'evangelische beweging' wordt genoemd. Dit is een stroming binnen het christelijk geloof, die is ontstaan aan het begin van de 19^e eeuw en diverse opwekkingsbewegingen heeft gekend, zoals het Reveil. Deze christenen vind je vandaag de dag terug in de volle breedte van de kerk. Een inschatting van het aantal christenen in deze beweging is lastig te maken, omdat niet iedereen zich aangesproken voelt door de woorden evangelisch of evangelicaal, maar zich wel kan herkennen in de geloofsbasis. Er is een schatting dat er in Nederland ongeveer 600.000 christenen zijn die zichzelf herkennen als evangelisch of evangelicaal.³ Het aantal christenen dat zich herkent in de geloofsbasis, zonder zich evangelisch te noemen, zal minimaal even groot zijn. Onze inschatting is dat de doelgroep die we in Nederland bedienen, bestaat uit ongeveer een miljoen christenen.

Geloofsbasis

In deze geloofsbasis staat Jezus Christus centraal als Heer en Redder, met de nadruk op persoonlijk geloof, gebed en missionair verlangen.

Wat wij geloven:

Geloofsbasis MissieNederland



Wij geloven in één God, van eeuwigheid levend in Vader, Zoon en Geest.



God is de Allerhoogste, Schepper van al wat is, die in liefde deze wereld regeert en verlost.



God werd mens in Jezus, die volkomen goed en zonder zonde was, in Woord en daad – in wonderen als teken van herstel.



De Bijbel is door Gods Geest geïnspireerd en daarom betrouwbaar en gezaghebbend in alle zaken van geloof en leven.



De zondige natuur van de mens, die bevrijd en verlost wordt door het offer van Jezus aan het kruis; vergeving en nieuwe kansen als onverdiend geschenk.



Jezus is lichamelijk opgestaan uit de dood, opgevaren naar de hemel en wij verwachten zijn komst en de opstanding der doden.



De Heilige Geest, die nieuw leven in God mogelijk maakt, door in ons te wonen en ons in staat stelt heilig en getuigend te leven voor de Heer Jezus Christus.



Het priesterschap van alle gelovigen, die samen het lichaam van Christus vormen, waarvan Jezus het hoofd is en opdracht geeft zijn evangelie in de hele wereld te verkondigen.



Jezus zal komen om te oordelen, de levenden en de doden. Hij zal zijn Rijk stichten, Gods nieuwe wereld.

Dit is een visuele weergave van de geloofsbasis van MissieNederland. De statutair vastgestelde geloofsbasis vind je op www.missienederland.nl/geloofsbasis

³ Deze cijfers zijn gebaseerd op het [KASKI-rapport nr. 520](#) 'Evangelische christenen in Nederland' en [Netherlands people groups, languages and religions](#) | Joshua Project.

Deelnemers

Deelnemers van MissieNederland maken deel uit van de oudste en wereldwijd grootste eenheidsbeweging onder christenen. Dit wereldwijde netwerk zet zich in voor: (1) de verspreiding van het evangelie van Jezus, (2) het bevorderen van eenheid onder christenen en (3) het gezamenlijk aanpakken van maatschappelijke vraagstukken. Deelnemers van MissieNederland zijn verenigd rondom de eerdergenoemde geloofsbasis en bestaan uit: geloofsgemeenschappen (kerken), kerkgenootschappen, organisaties en individuen.

1. Geloofsgemeenschappen

De aangesloten geloofsgemeenschappen zijn zeer divers en afkomstig uit zeer verschillende kerkelijke stromingen. De grootte van deze gemeenschappen varieert sterk. Mensen met een specifieke taak binnen de aangesloten geloofsgemeenschap, zoals voorgangers, jeugdwerkers of leden van zendingscommissies, kunnen participeren in netwerken, werkgroepen of initiatieven van de alliantie.

2. Kerkgenootschappen

Kerkgenootschappen kunnen als landelijke organisatie lid zijn. Zij kunnen ervoor kiezen dat hun lid-kerken ook deelnemer worden. De lid-kerken die via hun kerkgenootschap deelnemer zijn geworden, kunnen eveneens participeren in netwerken, werkgroepen of initiatieven van de alliantie.

3. Organisaties

Deelnemende organisaties zijn divers in hun doelen. Het gaat om zendingsorganisaties, dienstenorganisaties verbonden aan een bepaald kerkgenootschap of modaliteit, mediahuizen, jeugdwerkorganisaties, ontwikkelingssamenwerkingsorganisaties en bedrijven. Van organisaties of bedrijven die geen stichting zijn, wordt verwacht dat hun werk of financiële winst gericht is op de opbouw van het lichaam van Christus. Ook medewerkers van organisaties kunnen participeren in netwerken, werkgroepen of initiatieven van de alliantie.

"De evangelische beweging is net als de wind, die waait waarheen hij wil. Zij is overal: in traditionele kerken of juist in heel jonge gemeenten. In organisaties met een maatschappelijke opdracht en in organisaties die zich richten op onze relatie met God. Ik vind het prachtig dat MissieNederland de hele breedte van de beweging vertegenwoordigt en een stem geeft. De evangelische beweging en MissieNederland zijn een frisse bries voor onze maatschappij!"

Arco van Wessel, bestuurder De Passiescholen

4. Professioneel Persoonlijk Deelnemers (PPD)

Onder PPD'ers verstaan wij een zeer diverse groep mensen. Enerzijds gaat het om mensen die in en voor kerken werken, anderzijds om kleine zelfstandigen of ondernemers in allerlei sectoren van de samenleving. Binnen dit netwerk kunnen zij waardevolle verbindingen aangaan en samenwerken aan missionaire doelstellingen. Als Professioneel Persoonlijk Deelnemer heb je een eigen profiel op de website.

"In het koninkrijk van God hebben we elkaar nodig. MissieNederland is een platform voor connectie en verbinding. Als we gebruikmaken van elkaars talenten staan we samen sterker en wordt God meer zichtbaar!"

Michiel Santman, PPD'er

5. Persoonlijk Deelnemers

Persoonlijk Deelnemers zijn christenen die zich herkennen in de geloofsbasis en het belang van de missie. Door hun deelnemerschap ondersteunen ze de missie van de alliantie en ontvangen zij voordelen zoals kortingen op ontmoetingen en producten.



Organisatieontwikkeling

De organisatie MissieNederland is sterk in ontwikkeling, zo blijkt onder meer uit de eerdergenoemde koerswijziging en uit de aangescherpte missie en visie. Daarnaast is er in 2024 een interventie ingezet vanwege de kwetsbare financiële situatie.

Interventie

In 2024 hield het bestuur de organisatieontwikkeling vanwege de financiële kwetsbaarheid van de organisatie extra in de gaten. Augustus 2024 diende als meetmoment om de voortgang te beoordelen. De groei bleek onvoldoende, wat leidde tot bezuinigingen - waaronder het niet verlengen van twee arbeidscontracten - en onderzoek naar het draagvlak voor de nieuwe koers.

Enquête en bijeenkomst: Toekomst van MissieNederland

In september 2024 organiseerde MissieNederland een bijeenkomst met vertegenwoordigers uit haar doelgroep om de toekomst als evangelische alliantie te bespreken. Een voorafgaande enquête met maar liefst 309 respondenten gaf aan dat 95% van de deelnemers de noodzaak van een evangelische alliantie onderschrijft. De herpositionering werd positief ontvangen, met nadruk op samenwerking en een gezamenlijke evangelicale stem in het publieke domein. In de daaropvolgende bijeenkomst op 16 september werd deze steun voor de koers bevestigd, maar werd de noodzaak van verdere concretisering van de koers en doelgroepgericht werken benadrukt.

Beleidsontwikkelingen

Op basis van de enquête, het gesprek op 16 september en interne inzichten zijn in 2024 de volgende beleidsaanpassingen doorgevoerd of in gang gezet:

- Bouwen aan een cultuur 'van, voor en door deelnemers' met focus op 'aanmoedigen' in plaats van 'kartrekken' van netwerken, werkgroepen en initiatieven.
- Duidelijker definiëren van deelnemersgroepen en voor elke soort deelnemer passende netwerken stimuleren van waaruit initiatieven kunnen ontstaan.
- We gaan in ons beleid explicieter aandacht besteden aan de plaats en het belang van zendingswerk binnen de alliantie en dit onderdeel meer en beter positioneren. Zoals onze visie, missie en de organisatiestructuur van de Wereld Evangelische Alliantie zichtbaar maken, is wereldwijde missie een belangrijk onderdeel van het DNA van onze evangelische alliantie. In de WEA vormt de zendingsalliantie (Mission Commission) een kernonderdeel van de evangelische alliantie. MissieNederland is daarom een bezinningstraject gestart om dit meer en beter vorm te geven en om inzicht te krijgen in wat 'het veld' hierin nodig acht. In dit proces wordt ook onderzocht hoe MissieNederland en de NZR zich tot elkaar verhouden en beter kunnen samenwerken.
- Ontwikkeling van een corporate story (blauwdruk voor alle communicatie-uitingen) voor MissieNederland. In 2024 zijn al eerste stappen gezet. Het visie/missie-statement zoals verwoord in het huidige strategisch plan (verbinden, versterken en vertegenwoordigen) is immers meer gericht op een proces dan op een uiteindelijk verlangen of resultaat. Om die reden is een heldere corporate story van belang.
- Aanpak van achterstallig onderhoud in organisatieprocessen door jarenlange bezuinigingen op de backoffice.
- Het nemen van een aantal maatregelen om de kwetsbare financiële situatie van MissieNederland structureel te versterken.



1.2 Activiteiten

In het afgelopen jaar hebben wij ons met volledige toewijding ingezet om onze missie en doelen te realiseren. Dit jaarverslag geeft een beknopt overzicht van onze belangrijkste activiteiten en de impact die ze hebben gehad op onze deelnemers, de evangelische beweging, de bredere kerk en de samenleving.

Overzicht van de belangrijkste activiteiten in 2024



Op de volgende pagina's wordt een overzicht gegeven van een aantal activiteiten die vallen onder:

1. Verbinden
2. Versterken
3. Vertegenwoordigen

1. Verbinden

In 2024 heeft MissieNederland sterk ingezet op het verbinden van kerken, kerkgenootschappen, organisaties en christenen, zowel nationaal als internationaal. De activiteiten die we in 2024 op dit gebied ontplooiden, verdiepten de onderlinge band en bouwden bruggen over kerkmuren en landsgrenzen heen. We lichten er graag enkele activiteiten uit.

Verbondenheid door gebed

Ja, ik geloof. Dit thema stond centraal in de Week van gebed voor eenheid van christenen 2024, georganiseerd door MissieNederland, de Raad van Kerken en SKIN. Christenen vanuit diverse achtergronden kwamen lokaal of regionaal samen in gebed, wat de eenheid binnen de gemeenschap versterkte. Van 21 t/m 28 januari werden 138 gebedslocaties geregistreerd, 79 meer dan in 2023. Naar schatting namen 485.800 mensen deel aan de Week van gebed voor eenheid via oecumenische diensten en gebedsbijeenkomsten.

'Als je samen bidt, voel je je verbonden. Van sommigen weet ik niet eens bij welke kerk ze horen, maar dat doet er niet toe. De gemeente van Jezus gaat dwars door kerkmuren heen.'
Maaïke van Gemen, Week van gebed Alphen aan den Rijn



Gebedsvorm tijdens de Week van Gebed, Alphen aan den Rijn

Identiteit die verbindt

In 2024 herijkte MissieNederland haar evangelische identiteit en besloot ze om de oorspronkelijke visie uit 1846 in ere te herstellen: een alliantie rondom het evangelie van Jezus Christus, niet rond een kerkelijke zuil. Daarom werd de campagne: 'Wist je dat je evangelisch bent?' gelanceerd via radio, social media en een quizposter. Dit hielp christenen ontdekken dat ze, soms zonder het te beseffen, deel uitmaken van de evangelische beweging die MissieNederland dient. Daarnaast organiseerde MissieNederland een bijeenkomst met vijftien kerkelijke vertegenwoordigers om de evangelische identiteit wereldwijd te verkennen. Dit bevorderde wederzijds begrip en samenwerking.

'Een woord dat zoveel verschillende reacties oproept en interpretaties kent. Onze conclusie: de evangelische beweging is breder dan je denkt.'
Anita Kamperman, nationaal leider Kerkgenootschap Leger des Heils

Wereldwijde verbinding

In 2024 waren drie ontmoetingen cruciaal voor het versterken van de band met de wereldwijde alliantie.

In maart vond de tweejaarlijkse European Member Care Consultation (EMCC) plaats in Budapest, Hongarije. Het Europese Member Care-netwerk is onderdeel van de European Evangelical Mission Association (EEMA). Tijdens de EMCC werd nagedacht over hoe in de zorg voor zendelingen bruggen kunnen worden gebouwd in een steeds interculturelere en geglobaliseerde wereld.

In juni vond de General Assembly van de Europese Evangelische Alliantie (EEA) plaats in Sarajevo, Bosnië, waar algemeen secretarissen van 32 nationale evangelische allianties samenkwamen. De EEA richtte zich op verbinding, leren en reflectie op missionaire uitdagingen in Europa.

In september bracht het Lausanne Congres in Seoul, Zuid-Korea, 5.400 deelnemers uit heel de wereld bijeen. Hier werd strategisch nagedacht over de wereldwijde missionaire opdracht.

Deze drie bijeenkomsten leveren waardevolle strategische contacten op, waardoor MissieNederland haar deelnemers en haar werk in Nederland nog beter kan verbinden met de wereldwijde evangelische beweging.

'Het is tijd dat we de kunst van kerkelijk discussiëren herstellen: praten en luisteren, zelfs naar hen die zich verzetten tegen onze opvattingen over de Bijbel, aanbidding of leiderschap.'
Dr. Anne Zaki, spreker Lausanne Congres



2. Versterken

Naast het bevorderen van eenheid onder christenen draagt MissieNederland bij aan het versterken van gezonde missionaire gemeenschappen, deelname aan Gods wereldwijde missie en gezamenlijk gebed. Dit gebeurt onder meer via werkgroepen, netwerken en initiatieven binnen de alliantie. Ook maken we de rijkdom aan initiatieven vanuit de alliantie zichtbaar via nieuwsbrieven, het magazine *ideaz* en de website www.missienederland.nl. Momenteel zijn er zeven werkgroepen actief en in 2024 organiseerde MissieNederland vanuit deze groepen en het MissieNederland-team zeventien initiatieven die bijdragen aan onze missie. We lichten hieronder enkele initiatieven uit.

Werkgroepen binnen MissieNederland

- **No Choice** - netwerk van negentien organisaties die samen nadenken over aandacht voor de minst bereikte volken.
- **TCK Nederland** - netwerk dat zich inzet voor kinderen die op het zendingsveld opgroeien (TCK's).
- **MemberCare Nederland** - netwerk voor ondersteuning van missionair werkers en hun eventuele kinderen.
- **Loving & Serving Muslims** - netwerk van organisaties met een hart voor moslims.
- **Samen Jong** - netwerk rondom kerk-zijn met alle generaties
- **INNOV8** - netwerk voor jeugdwerkprofessionals
- **Gelijkwaardig leiderschap** - stimuleert leiderschap van mannen en vrouwen in de kerk.



Brochure
machtsmisbruik 2024

Samen sterk tegen machtsmisbruik

In 2024 publiceerde MissieNederland in samenwerking met Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM), Veilige Kerk en Meldpunt Misbruik diverse materialen om machtsmisbruik binnen christelijke gemeenschappen bespreekbaar te maken. Dit initiatief volgde op signalen dat machtsmisbruik niet alleen personen en gemeenschappen beschadigt, maar ook het missionaire getuigenis schaadt. MissieNederland lanceerde een landingspagina met artikelen en handvatten, vertaalde de brochure *Machtsmisbruik* van de Duitse Evangelische Alliantie en organiseerde een bijeenkomst voor geloofsgemeenschappen, organisaties en professionals. Dit alles bood geloofsgemeenschappen en organisaties concrete hulpmiddelen om machtsmisbruik te herkennen en aan te pakken.

'Het intrigeert me al langer hoe je machtsmisbruik voorkomt in de kerk. Vandaag vond ik een nieuwe brochure van MissieNederland over dit onderwerp. Waardevol.'

Willem Smouter, emeritus predikant en kerkelijk adviseur

'Zo ongelooflijk belangrijk dat MissieNederland het thema machtsmisbruik agendeert! Zelf ben ik een slachtoffer van machtsmisbruik in de kerk. Alhoewel ik al veel hulp heb gehad, merk ik dat dit nog steeds veel bij mij doet. Dat geeft nog extra het belang weer dat we dit moeten blijven agenderen.'

Anonieme deelnemer van MissieNederland

Trends in wereldwijde missie

De kerk in Nederland staat voor de uitdaging om flexibel en toegewijd te blijven aan haar roeping in een veranderende wereld. Dit vereist reflectie en bereidheid tot aanpassing. In 2024 nam MissieNederland deel aan het Lausanne Congres in Seoul, waar met 5.400 deelnemers werd gereflecteerd op uitkomsten van het onderzoek over de staat van de grote missionaire opdracht en de missionaire uitdagingen van deze tijd. Deze uitdagingen gaan bijvoorbeeld over evangelisatie in een digitaal tijdperk en zending van overal naar overal. In 2025 zal een werkgroep verder nadenken over implementatie van de vruchten van het Lausanne Congres. Ook organiseerde MissieNederland een bijeenkomst voor zendingsorganisaties rondom trends in wereldzending. Dit stimuleerde beleidsreflectie en hielp MissieNederland kansen te identificeren om de missionaire beweging te versterken. Op de MemberCare-dag in oktober werd stilgestaan bij deze trends in wereldzending en het gesprek gevoerd over implicaties voor member care (zorg voor zendingelingen).

'Ik zie groeiende antiwesterse tendensen op het zendingsveld. Dat zet me aan het denken over onze westerse werkwijzen. Is bijvoorbeeld projectmatig werken wel een Bijbels concept?'

Kirst Kievan, zendeling Zuid-Azië

Ontmoeting rond het mentaal welzijn van jongeren

Op 18 april kwamen jeugdwerkexperts, vertegenwoordigers van kerkgenootschappen en organisaties uit de MissieNederland-alliantie samen om te bespreken hoe geloofsgemeenschappen het mentaal welzijn van jongeren kunnen ondersteunen. Deze expertmeeting hielp organisaties en kerkgenootschappen na te denken over hoe lokale geloofsgemeenschappen een vangnet kunnen zijn voor kwetsbare jongeren en hoe zij daarin een rol kunnen spelen.

'Sommige jongeren worstelen met heftige situaties in hun omgeving. Ze hebben geen invloed op wat er thuis gebeurt, maar dragen wel de gevolgen. Als jeugdwerker merk ik dat ik niet altijd weet hoe ik hen kan helpen.'
Jongerenwerker uit de alliantie



Visuele aantekeningen ontmoeting mentaal welzijn jongeren

Missie Motivator: christenen activeren voor Gods missie

In 2024 is MissieNederland gestart met het project Missie Motivator. Met dit initiatief willen we christenen en geloofsgemeenschappen op een laagdrempelige en speelse manier motiveren om actief deel te nemen aan Gods missie, vanuit de vijf Marks of Mission (evangelisatie, discipelschap, barmhartigheid, rechtvaardigheid en rentmeesterschap). Tijdens de Opwekking-conferentie in 2024 hielden we een kleine pilot met een eerste zelftest die bezoekers hielp inzicht te krijgen in hun missionaire motivatie. De test werd enthousiast ontvangen en leidde tot waardevolle gesprekken en inzichten voor het verder ontwikkelen van de missietest in 2025. Parallel hieraan is de website heringericht, zodat bezoekers eenvoudig toegang hebben tot content die aansluit bij hun missieprofiel. In 2025 wordt de test verder gedigitaliseerd en geïntegreerd in onze online omgeving, waarmee we deelnemers nog gericht kunnen ondersteunen in hun groei en betrokkenheid.



Ontmoeting met jeugdwerkexperts maart 2024

Leren om kerk te zijn met alle generaties

In 2024 werkten elf kerken en vier aangesloten organisaties samen om te ontdekken hoe lokale geloofsgemeenschappen alle generaties - inclusief jongeren - beter kunnen betrekken. Dit initiatief bouwt voort op het in 2022 gelanceerde boek en netwerk *Samen Jong* dat kerken helpt de zes kernwaarden voor intergenerationeel kerk-zijn zichtbaar te maken. De eerste inzichten uit deze leergemeenschap werden in 2024 breder gedeeld. Een belangrijke ontdekking was dat taal een cruciale rol speelt bij het introduceren van *Samen Jong*-principes. De leergemeenschap leidde tot verdere verdieping en betrokkenheid.

'Door bewust de kernwaarden van Samen Jong te versterken, zien we meer mensen zich actief inzetten voor het jeugdwerk. Dit proces inspireert onze gemeente!'
Kerkenraads lid van een aangesloten geloofsgemeenschap

3. Vertegenwoordigen

In 2024 vervulde MissieNederland haar vertegenwoordigende rol op diverse manieren. Die rol omvatte onder meer representatiewerk, gericht op het zichtbaar maken van de beweging binnen de overheid, het publieke domein en de bredere kerk. Dit jaar werden ook relaties versterkt met christelijke koepels zoals de Raad van Kerken, NZR, SKIN en het CIO. Daarnaast sloot MissieNederland zich opnieuw aan bij *In Vrijheid Verbonden*, een platform waarin grote religieuze stromingen samenwerken rondom vrijheid van godsdienst.

Naast representatiewerk vertegenwoordigde MissieNederland haar deelnemers ook door lobbywerk. MissieNederland liet een door het evangelie geïnspireerde stem horen bij de overheid en in het publieke domein. Ze kwam op voor de belangen van haar achterban, bijvoorbeeld in gesprekken met het ministerie van Buitenlandse Zaken over meldingen van zendelingen en organisaties die problemen ondervonden met visa en bankzaken. Hierna lichten we enkele andere activiteiten uit.

Wetsvoorstel informeel onderwijs

In 2024 zette MissieNederland zich in voor de belangen van haar achterban rond de beleidsagenda informeel onderwijs van het Ministerie van OCW. Het wetsvoorstel van staatssecretaris Paul, dat ingrijpen bij misstanden binnen informeel onderwijs mogelijk maakt, baarde zorgen. Hoewel het wetsvoorstel bedoeld is om ondemocratische ideeën en haat tegen te gaan, raakt het ook grondrechten zoals vrijheid van godsdienst, vereniging en onderwijs en onderkent het onvoldoende de grote positieve bijdrage van informeel onderwijs aan individuen en de samenleving als geheel.

MissieNederland voerde intensieve gesprekken met het ministerie en riep in november haar achterban op de gevolgen van dit wetsvoorstel te overdenken, bezwaar aan te tekenen en te bidden. Deze inspanningen droegen bij aan bewustwording en een gezamenlijke inzet voor de bescherming van de vrijheid van informeel onderwijs in Nederland.

Diverse vormen van inzet voor het mentaal welzijn van jongeren

In 2024 speelde MissieNederland een belangrijke rol in de aandacht voor het mentaal welzijn van jongeren, een groeiend maatschappelijk probleem dat ook op de agenda staat van verschillende ministeries. Als vertegenwoordiger van evangelicale christenen benadrukte MissieNederland de waarde van geloofsgemeenschappen in deze kwestie.

MissieNederland initieerde een rondetafelgesprek met demissionair staatssecretaris van Volksgezondheid Maarten van Ooijen over de rol van kerken in het welzijn van jongeren. Daarnaast nam MissieNederland namens haar achterban deel aan een focusgroep van het RIVM, waarin het welzijn van jongeren werd onderzocht. Naast dit vertegenwoordigingswerk organiseerde MissieNederland een bijeenkomst met experts om een handreiking op te stellen, waarmee jeugdwerkorganisaties kerken kunnen ondersteunen bij dit thema. Ook schreef MissieNederland uitgebreid over wat kerken en organisaties kunnen doen om het mentaal welzijn van jongeren te verbeteren in haar jaarlijkse magazine *ideaz*. Zo droeg MissieNederland actief bij aan maatschappijbrede en kerkelijke bewustwording en het samen zoeken naar oplossingen voor de mentale problemen van jongeren.



1.3 Organisatie en bestuur

Organisatie

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting MissieNederland staat ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41188580. De stichting is statutair gevestigd in Driebergen-Rijsenburg en heeft haar kantoor aan de Hoofdstraat 55 te Driebergen-Rijsenburg. De rechtsvorm is een stichting. MissieNederland is ANBI-geregistreerd onder RSIN-nummer 5438834.

Statutaire doelstelling

MissieNederland wil dienstbaar zijn aan de opbouw en de eenheid van de universele gemeente van Jezus Christus met het oog op haar missionaire roeping om in woord en daad getuige van Hem te zijn in deze wereld en om discipelen te maken van alle volken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting probeert haar doel te bereiken door:

- Plaatselijke kerken, christelijke organisaties en individuele christenen met elkaar te verbinden in een netwerk. Dit netwerk is bedoeld voor ontmoeting, inspiratie en samenwerking. Ook geeft het de deelnemers een stem in de bredere kerk, de media, overheid en de samenleving.
- Zowel in Nederland als in het buitenland contact en samenwerking te zoeken met mensen en organisaties die dezelfde waarden en doelen hebben.

De stichting voelt zich sterk verbonden met de World Evangelical Alliance (WEA) en de mensen en organisaties die daarbij horen.

Juridische structuur

MissieNederland is een zelfstandig opererende stichting. De aangesloten deelnemers hebben geen formele bevoegdheden. MissieNederland is aangesloten bij de European Evangelical Alliance (EEA), European Evangelical Missionary Alliance (EEMA) en de World Evangelical Alliance (WEA), maar is daaraan geen verantwoording verschuldigd.

Ontwikkelingen kantoormedewerkers

In 2024 zijn er diverse wisselingen geweest binnen het team, bovendien is er gekozen om contracten niet te verlengen in verband met bezuinigingen:

- 1 mei: Eelco Poelarends stopte als projectleider Jeugd.
- 1 mei: Saskia startte als alliantieleider Jonge Generaties.
- 1 augustus: Neline Schipper stopte als communicatiemedewerker.
- 1 november: Ramona van den Hoed stopte als alliantieleider Samenleving.
- Jiska Chin-A-Teh, alliantieleider Wereldwijde Missie, bleef het hele jaar in dezelfde functie.

Vrijwilligers

Er waren in 2024 twee vaste vrijwilligers werkzaam bij MissieNederland. Zij hielpen bij administratieve en andere ondersteunende taken.

Directie

Directiewissel

Er is in 2024 een directiewissel geweest. Martine Versteeg was tot februari interim-directeur. Per 1 februari is zij directeur geworden.

Beloning directie

MissieNederland hanteert de 'Regeling Beloning directie van Goede doelen organisaties 2020' om de hoogte van het directiesalaris te bepalen aan de hand van het 'Beloning Score Directiefuncties puntensysteem'. Het maximumjaarsalaris volgens bovengenoemde richtlijn en het aantal BSD-punten bedraagt € 97.200 (januari 2024) bij 100% dienstverband. De directie is door het bestuur ingeschaald als Senior Relatiemanager (hoofdfunctie) en krijgt voor het uitoefenen van directietaken en het dragen van directieverantwoordelijkheden een toeslag van maximaal 20%. De directiekosten bedragen in 2024 € 54.135 en blijven ruimschoots binnen de norm.

Nevenfuncties directie

Martine Versteeg heeft geen nevenfuncties.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim was 4,9% (in 2023 was dit 1,1%).

Het hogere ziekteverzuim werd veroorzaakt door langdurige uitval van een medewerker.

Arbeidsvoorwaarden

De stichting volgde zoveel mogelijk de CAO Welzijn & Maatschappelijk Dienstverlening voor de (aanvullende) secundaire arbeidsvoorwaarden voor zover deze niet zijn opgenomen in de arbeidsovereenkomsten en het eigen personeelshandboek.

Integriteit

Bij MissieNederland staat integriteit centraal in onze werkwijze en interacties met belanghebbenden. In 2024 hebben wij ons beleid verder versterkt om een transparante, eerlijke en veilige omgeving te waarborgen. Onderdeel van ons integriteitsbeleid zijn gedragscodes en beleid rond grensoverschrijdend gedrag. MissieNederland kiest voor de volgende waarden als het gaat om integriteit: openheid, eerlijkheid en betrouwbaarheid.

Bevorderen van integriteit in het team

In 2024 is er gewerkt aan het versterken van de integriteit van het team, door onder andere de gedragscodes, meldingsprocedures en de gewenste cultuur in het personeelshandboek te vernieuwen en te bespreken in het team. Ook zijn er met het team afspraken gemaakt rondom processen in besluitvorming.

Gedragscodes en richtlijnen

MissieNederland hanteert de volgende richtlijnen:

- **CBF-richtlijnen.** CBF-erkenning is in 2016 toegekend. In 2023 heeft MissieNederland erkenning gekregen als Categorie C organisatie.
- **SBF-code voor Goed Bestuur.**
- **Richtlijn C2** (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie'.
- **Erkenningsregeling Goede Doelen.**
- **Regeling beloning directeuren van goede doelen.**
- **Richtlijn Financieel Beheer goede doelen.**
- **Gedragscode voor leidinggevendenden in kerken, gemeenten en organisaties** van Stichting Evangelisch Meldpunt (voorheen SGL).

Beleid grensoverschrijdend gedrag

MissieNederland is aangesloten bij Stichting Evangelisch Meldpunt. Voor medewerkers is er een vertrouwenspersoon die zij kunnen benaderen wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Verder werkt MissieNederland aan een veilige psychosociale werkomgeving door regelmatig in teamvergaderingen de teamdynamiek en verhoudingen in het team te bespreken.

Kwaliteitsmanagement

- Het handboek voor medewerkers met daarin processchema's en procedures is geactualiseerd.
- Het AVG-beleid is weer doorgenomen en actueel gemaakt.
- In september 2024 is er een uitgebreide enquête en bijeenkomst geweest met de achterban van MissieNederland waarin een tevredenheidsonderzoek is meegenomen. Hieruit zijn actiepunten overgenomen.
- Er is een (klein) datalek geregistreerd en naar tevredenheid afgehandeld.
- Alle verzekeringen zijn geactualiseerd.
- In 2024 is een klacht binnengekomen over een extern ingehuurd partij. Deze is volgens de klachtenprocedure afgehandeld.

Lerende organisatie

Als organisatie in ontwikkeling willen we een lerende houding hebben en bouwen aan een lerende cultuur in de organisatie. Hierna hebben we twee voorbeelden uitgelicht.

Voortgang beleidsthema's

In het strategisch plan 2024-2028 hebben we vier beleidsthema's geformuleerd:

1. Sterkere verbinding onderling en met internationale alliantie.
2. Versterken van de missionaire eenheidsbeweging vanuit deelnemers.
3. Duidelijkere vertegenwoordigingsrol.
4. (Financieel) gezonde organisatie.

In 2024 zijn we vooral bezig geweest met het nader definiëren van deze en andere thema's en met het experimenteren met vormen die aan deze beleidsthema's bijdragen. Een voorbeeld hiervan is het onderzoeken welke subdoelgroepen we moeten definiëren in de alliantie om onderlinge verbondenheid te versterken. Zo leerden we onder andere dat grote organisaties op een andere wijze verbonden willen worden en andere behoeften hebben dan kleine organisaties.

Ontwikkeling teamleden

Een belangrijke pijler in onze lerende organisatie is de ontwikkeling van teamleden en het team als geheel.

- In 2024 is het team gestart met wekelijkse uitwisseling van eigen ontwikkelingen en intervisie op onderwerpen waar collega's tegenaan lopen.
- In 2024 heeft de nieuwe directie coaching ontvangen voor competenties op het gebied van bedrijfsvoering.
- In 2024 is gestart met (twee)maandelijks een-op-een gesprekken met teamleden om eigen ontwikkel- en werkdoelen te evalueren en scherp te houden.

Datasecurity

MissieNederland werkt volledig in de Cloud en heeft geen eigen dataservers. MissieNederland maakt, uitsluitend via beveiligde SSL-verbindingen, gebruik van Office365 (Microsoft), Reeleezee online boekhoudpakket (Reeleezee) en CRM/CMS van Procurios. De dataopslag en -security is de verantwoordelijkheid van respectievelijk Microsoft, Reeleezee en Procurios.

Bestuur

Rolverdeling

Voor een goede rolverdeling tussen bestuurders en directie is er een bestuurs- en directiereglement. Dit reglement is opgesteld ten behoeve van het goed functioneren van zowel directie als bestuur.

Bestuurssamenstelling

De bestuurssamenstelling per 31 december 2024 is als volgt:

Functie	Naam en woonplaats	Overige functies
Voorzitter	Setkin Sies, Rotterdam	Manager De Hoop, Rotterdam. Voorzitter Kerk van de Nazarener, Rotterdam. Bestuurslid Thuis in Charlois, Rotterdam.
Penningmeester	Vacant	
Lid	Nynke Dijkstra-Algra, Houten	Tot juli 2024 beleidsadviseur Landelijk dienstencentrum van de Protestantse Kerk in Nederland. Na juli 2024 emeritus-predikant Protestantse Kerk in Nederland'.
Lid	Linda Chang Sing Pang-Lim, Amsterdam	Juridisch adviseur bij de provincie Noord-Holland.
Lid	Paul Doth, Rijswijk	Manager 'International programme' bij het Nederlands-Vlaams Bijbelgenootschap.

Bestuurswijzigingen

Mutaties binnen het bestuur in 2024:

- Willem Tukker is in december 2024 gestopt als bestuurslid.
- John den Hollander is 1 juli 2024 gestopt als bestuurslid.
- Geert Jan van Dijk is 1 juli 2024 gestopt als bestuurslid.
- Linda Chang Sing Pang-Lim is 1 februari 2024 gestart als bestuurslid.
- Paul Doth is in februari 2024 gestart als bestuurslid.
- Nynke Dijkstra is in maart 2024 gestart als bestuurslid.

Vergaderingen bestuur Stichting MissieNederland

In 2024 vergaderde het bestuur acht keer: 9 januari, 15 februari, 22 maart, 26 april, 7 juni, 23 augustus, 11 oktober en 13 december. De agendacommissie, die wordt gevormd door de voorzitter en directie, bereidt de vergaderingen voor. Deze commissie stelt de conceptagenda voor de bestuursvergadering vast en bereidt (zo nodig) de stukken voor.

Vergoeding bestuursleden

Behalve een vergoeding voor gemaakte (reis)kosten ontvangen de bestuursleden geen bezoldiging. De bestuurskosten zijn in 2024 € 278.

1.4 Financieel verslag

Met een begrotingstekort van -€ 10.039 was duidelijk dat 2024 financieel een spannend jaar zou worden. Uiteindelijk is het boekjaar 2024 afgesloten met een tekort van -€ 4.480 (2023 tekort -€ 26.991). Via de resultaatbestemming wordt € 9.013 onttrokken aan de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen. Het restant van € 4.538 wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve.

Analyse baten

De deelnemersbijdragen zijn in 2024 gestegen naar € 183.723 (2023 € 168.974). Desondanks zien we dat deze jaarlijkse bijdragen bij een aantal individuele deelnemende organisaties onder druk blijven staan wegens budgettaire redenen. De fondsenwervingsopbrengsten zijn gedaald naar € 111.703 (2023 € 134.690), vooral omdat in 2024 geen legaten werden ontvangen en er in tegenstelling tot 2023 geen fondsenwervende mailing met een extra dringend verzoek om financiële ondersteuning werd verzonden. De eenmalige eindejaarsgiften ultimo 2023 werden in 2024 helaas niet gecompenseerd door hogere jaarlijkse giften. Tevens zien we dat de periodieke fondsenwervingsmailingen minder effectief zijn dan begroot. Dit dwingt ons om ons te beraden op de inzet van deze manier van fondsenwerving.

Analyse kosten

Door strak budgetbeheer zijn de kosten over het geheel genomen ruim binnen de begroting gebleven. Hiermee zijn de tegenvallende inkomsten uit fondsenwerving goeddeels gecompenseerd.

Het doelbestedingspercentage bedraagt in 2024 84,2% en is goed te noemen.

Het percentage fondsenwerving bedraagt 5,4% en is veel lager dan afgelopen jaren is gerapporteerd. Oorzaak is een onjuiste toerekening van personeels- en organisatiekosten aan de fondsenwervingsactiviteiten van voorgaande boekjaren. Deze onjuistheid is in 2024 hersteld.

Beleggingen

MissieNederland hanteert een defensief beleggingsbeleid. De financiële middelen staan op meerdere bank- en spaarrekeningen en zijn elk moment vrij opneembaar.

Communicatie met belanghebbenden: (online) mailingen en campagnes

Communicatie met belanghebbenden ging in 2024 via de volgende communicatiemiddelen:

- **Website** - Via de website van MissieNederland (www.missienederland.nl) zijn er in 2024 59.000 actieve gebruikers geregistreerd met 507.000 interacties.
- **Nieuwsbrieven** - MissieNederland heeft ervoor gekozen om haar grote hoeveelheid nieuwsbrieven te verminderen door deze samen te voegen tot een algemene nieuwsbrief en een nieuwsbrief gericht op haar deelnemers.
- **Magazine ideaz** - In 2024 is het blad *ideaz* verschenen in oktober. Het is gedrukt in een oplage van 2.500 en naar donateurs en deelnemers gestuurd.
- **Direct Mailing** - In 2024 zijn er vier fondsenwervende brieven verstuurd, waarvan een via e-mail. Een is meegestuurd met het blad *ideaz* en twee zijn apart gestuurd (in mei en in december).
- **Social media** - In 2024 deelde MissieNederland content via Instagram, LinkedIn, Facebook en X. Het totaal aantal volgers van social media is 6.267.

Aantal deelnemers

Hieronder is het aantal deelnemers weergegeven per 1 januari 2025:

- Het aantal **deelnemende kerkgenootschappen** (6) is gelijk gebleven.
- Het aantal **deelnemende organisaties** is gedaald naar 102 organisaties. Drie organisaties zijn in 2024 deelnemer geworden, drie zijn opgehouden te bestaan en vier hebben het deelnemerschap opgezegd.
- Het aantal **deelnemende gemeenten** nam af van 205 naar 204 gemeenten. Er zijn twee gemeenten bijgekomen en drie gemeenten hebben hun deelnemerschap opgezegd, waarvan twee wegens beëindiging van de geloofsgemeenschap.
- Het aantal **persoonlijk deelnemers** nam af van 427 personen naar 386 personen. Dit is echter grotendeels te wijten aan een opschoning van de administratie. Daaruit bleek namelijk dat 35 personen onterecht als deelnemer waren aangemerkt.

Financiële reserves

Door het resultaat over 2024 zijn de financiële reserves licht gedaald. De norm voor de hoogte van de continuïteitsreserve is door het bestuur op basis van een risicoanalyse eerder vastgesteld op een bedrag van € 86.000. De continuïteitsreserve bedraagt nu € 63.995 en is onvoldoende voor een gezonde bedrijfsvoering. Het is duidelijk dat de reserves van MissieNederland de kritieke grens hebben bereikt. Het beleid is erop gericht om de financiële positie van de stichting te versterken. Hiertoe zijn in 2025 verdere maatregelen genomen.

1.5 Risicoanalyse

Risicoanalyse en management

Risico	Kans dat risico plaatsvindt	Impact	Risicobeheersing
Evangelische identiteit: MissieNederland wil christenen uit diverse kerkelijke stromingen verbinden binnen de evangelische beweging. Niet iedereen herkent zich in het label 'evangelisch', wat tot afstand kan leiden. Daarnaast kan het label in de samenleving of media negatieve associaties oproepen.	Middel	Middel	In communicatie-uitingen benadrukt MissieNederland de gezamenlijke geloofsbasis als verbindende kern. Ook wordt de doelgroep breder en inclusiever omschreven met bijvoorbeeld een term als 'evangelicaal' en door andere kenmerken zoals 'missionair verlangen' en 'het gezag van de Bijbel' te benoemen. Zo ontstaat ruimte voor diverse theologische opvattingen binnen een gedeelde missie. Beeldvorming in de media wordt actief gevolgd en indien nodig wordt bijgestuurd via gerichte communicatie.
Participatie en samenwerking: MissieNederland is afhankelijk van de betrokkenheid van deelnemers. De bereidheid tot samenwerking daalt door polarisatie, individualisering en overbelasting van kerkleiders en organisaties.	Laag	Hoog	In strategie en beleid wordt ingezet op het definiëren van deelnemersgroepen en het verder vormgeven van gezamenlijke verlangens en doelen. Participatie wordt versterkt door co-creatie: deelnemers krijgen meer eigenaarschap over thema's en projecten. Dit stimuleert verbondenheid en relevantie. De loyaliteit van de meeste deelnemers is groot. Veel deelnemers zijn jarenlang verbonden met MissieNederland. Ook hebben de deelnemers in de eerdergenoemde enquête en bijeenkomst opnieuw hun vertrouwen in MissieNederland uitgesproken.
Groei van aantal christelijke netwerken en samenwerkingsverbanden. Steeds meer christelijke netwerken bieden vormen van samenwerking aan. Dit brengt zowel mooie kansen als dreigende versnippering met zich mee en het risico dat MissieNederland als minder relevant wordt gezien.	Middel	Middel	MissieNederland positioneert zich als complementaire en verbindende speler met een eigen profiel. De organisatie is ook al ruim vijftig jaar werkzaam in Nederland en staat te boek als betrouwbare, professionele en dienstbare partner. Er wordt gewerkt aan een netwerkarchitectuur om het veld in kaart te brengen en gericht verbinding te zoeken waar overlap of leemte is. Via innovatieve samenwerkingsvormen zoals thematische allianties of tijdelijke coalities en door haar internationale mandaat en evangelische identiteit blijft MissieNederland van unieke meerwaarde. In communicatie-uitingen wordt de impact en meerwaarde van MissieNederland meer benadrukt.
De vermogenspositie van MissieNederland is door een aantal verliesjaren sterk teruggelopen, de continuïteitsreserve is gezakt tot onder het niveau dat minimaal noodzakelijk wordt geacht.	Middel	Hoog	Er wordt strak gestuurd op de jaarbegroting. Maatregelen worden getroffen om de inkomsten structureel te vergroten en financieel gezond te worden, zodat ook de organisatie qua bezetting versterkt kan worden.
MissieNederland werkt met een klein operationeel team en is daardoor kwetsbaar als een medewerker uitvalt.	Middel	Hoog	Er is veel aandacht voor teamontwikkeling en ook het welbevinden van medewerkers is regelmatig onderwerp van gesprek. Door verandering van strategie, waarin deelnemers meer participeren en werknemers meer faciliteren, wordt de werkdruk beter beheersbaar.
Fondsenwervingsopbrengsten kunnen plotseling wegvallen of sterk dalen.	Klein	Hoog	Met onze achterban van vaste giftgevers wordt regelmatig en transparant gecommuniceerd over de ontwikkelingen in beleid en organisatie. En door strak budgetbeheer worden bij tegenvallende inkomsten maatregelen genomen om geplande uitgaven te beperken.

Continuïteitsanalyse

In 2024 is de continuïteitsreserve gestegen tot € 63.995. De reserve bevindt zich nog wel onder de eerder vastgestelde ondergrens van € 86.000. Het afgelopen jaar heeft ons laten zien dat de gevolgen van jarenlange inkrimping van de organisatie en bezuinigingen op de backoffice niet snel en eenvoudig zijn te herstellen. In 2024 zijn daarin stappen gezet, maar nog met onvoldoende resultaat.

In 2023 is de nieuwe meerjarenstrategie 2024-2028 vastgesteld, die in samenspraak met de deelnemers is opgesteld. De juistheid van de nieuw ingeslagen koers werd in het najaar 2024 bevestigd door de uitkomsten van een enquête onder en bijeenkomst met deelnemers van de stichting. Parallel is ook versteviging van de inhoudelijke rol van MissieNederland een belangrijke doelstelling. De verwachte positieve effecten op de inkomsten van de stichting blijven echter achter. Door de kleine omvang van het MissieNederland-team is de slagkracht voor extra wervingsacties beperkt.

Het bestuur gaat uit van een graduele groei in de komende jaren. Dat betekent dat de verwachting is dat MissieNederland vanaf boekjaar 2025 een positief resultaat zal realiseren. De begroting 2025 is nagenoeg sluitend vastgesteld. In 2025 zal het beleid met grotere urgentie worden voortgezet o.a. met aanvullende ondersteuning door inhuur van externe expertise. Onderzocht worden de mogelijkheden om tijdelijk extra funding te realiseren om de organisatie versneld te versterken. Waarbij tegelijkertijd doelgericht zal worden gewerkt aan groei van de structurele inkomensstromen vanuit giften en deelnemersbijdragen.

De voortgang van het jaarplan en de begroting 2025 worden door bestuur en directie nauwlettend gemonitord.

Fraudeanalyse

Om frauderisico's te beheersen, hanteert MissieNederland in bancaire zaken het vier-ogen-principe, waarbij autorisatie van betalingen door twee personen wordt gedaan.

Kostennota's en onkostendeclaraties van medewerkers worden adequaat gecontroleerd. Voor volmachtshandelingen bij bancaire zaken moeten twee wettelijke vertegenwoordigers tekenen.

Er is in 2024 geen aanleiding geweest die een vermoeden van fraude zou rechtvaardigen.

1.6 Toekomstige impact

In een samenleving die steeds meer wordt gekenmerkt door onrust, verdeeldheid en polarisatie wordt het belang van eenheid, hoop en herstel des te groter. MissieNederland zet zich ervoor in om zoveel mogelijk organisaties, geloofsgemeenschappen en individuele christenen te verbinden, versterken en vertegenwoordigen. In deze paragraaf beschrijven we hoe MissieNederland in de komende jaren door onder meer initiatieven en werkgroepen nog meer een bruisende, bloeiende en effectieve beweging wil worden, gericht op eenheid, hoop en herstel in Jezus naam.

Strategische koers 2025 – 2028

Om die beweging te zijn en nog meer te worden, zetten we de komende jaren in op de volgende speerpunten:

1. **MissieNederland inhoudelijk sterker gepositioneerd op het verbinden, versterken en vertegenwoordigen door:**
 - Sterkere betrokkenheid van deelnemers.
 - Sterkere vertegenwoordigingspositie.
 - Groei in aantal en diversiteit (bijvoorbeeld kerkelijke achtergrond van deelnemers).
 - Groei in aantal en impactvolle werkgroepen en initiatieven.
 - Sterkere verbinding met de internationale alliantie.
2. **Stabiele en financiële gezonde organisatie door:**
 - Financieel transitieplan 'Op weg naar een structureel gezonde financiële organisatie'.
 - Versterking bedrijfsorganisatie.

Met de inzet op deze strategische koers en de bijbehorende speerpunten zal de MissieNederland-alliantie nu en in de toekomst bijdragen aan een krachtige en hoopvolle evangelische beweging die meer rechtvaardigheid, compassie en maatschappelijke verandering in onze samenleving en wereld zichtbaar maakt.

Speerpunten 2025

Voor 2025 zijn de volgende speerpunten van belang:

- **Bouwen aan sterkere betrokkenheid van deelnemers** - In 2025 is ons werk gericht op het stimuleren van een actief betrokken achterban die bijdraagt aan de impact die de alliantie kan en wil bereiken. Ontmoeting speelt hierbij een cruciale rol. Ook gaan we de verschillende deelnemersgroepen duidelijker definiëren en vormen we een klankbordgroep die onder meer advies geeft over de invulling van het werk van MissieNederland.
- **Versterking van de vertegenwoordigingspositie** - Naast het voortzetten van diverse lobby- en representatiewerkzaamheden willen we een klankbordgroep oprichten om het vertegenwoordigingswerk nog beter te borgen en verder te versterken. Die richt zich in eerste instantie op vertegenwoordiging bij landelijke overheidsorganen en andere kerkelijke ofwel anders-religieuze koepels. Ook werken we aan een duidelijkere unieke positie van MissieNederland ten opzichte van andere koepelorganisaties en netwerken.
- **Groei in aantal en impactvolle werkgroepen, initiatieven en deelnemers** - Bestaande werkgroepen willen we omvormen, waardoor ze meer van, voor en door deelnemers worden gedragen. Deelnemers gaan we meer ruimte geven om initiatieven en werkgroepen voor te stellen en mede vorm te geven. Daarbij rekening houdend met hun diversiteit en behoeften. Start ofwel verkenning van een aantal nieuwe werkgroepen en initiatieven rondom, door het netwerk gesignaleerde, actuele thema's. We ontwikkelen een heldere beslisboom voor de start van nieuwe initiatieven en werkgroepen ofwel voor de afronding van werkgroepen.
- **Sterkere verbinding met de internationale alliantie** - We verbinden nationale initiatieven en werkgroepen aan initiatieven en werkgroepen van de internationale alliantie, voor wisselwerking met de wereldwijde kerk. Daarnaast versterken we onze internationale relaties door onder andere deelname aan de General Assembly van de World Evangelical Alliance en het stimuleren van ontmoeting met de Europese Evangelische Missions Association.
- **Opstellen en start uitvoering van een transitieplan, inclusief versterking bedrijfsorganisatie** - Opstellen van een transitieplan, waarin de middellangetermijnspeerpunten worden omgezet in een realistisch financieel plan. Een belangrijk onderdeel hiervan is het voorzien in tijdelijke extra funding om de organisatie sneller te laten groeien naar een gezonde basis, waardoor meer ruimte komt voor het inhoudelijke werk. Tevens wordt in deze overgangperiode stevig ingezet op het vergroten van de structurele inkomstenstromen, waardoor de financiële positie van de stichting wordt versterkt. De positieve uitkomsten van de enquête over de toekomst van Missie Nederland (najaar van 2024) geven ook aanleiding om te onderzoeken hoe het bestaande financiële model van deelnemersbijdragen en fondsenwerving beter kan worden ingericht.

Begroting 2025

Ingegeven door onder andere het proces rond de invulling van de toekomst van MissieNederland in najaar 2024 en het helaas niet kunnen verlengen van arbeidscontracten is besloten om voor 2025 een begroting te hanteren op basis van lopende activiteiten. In 2025 worden stappen gezet om MissieNederland inhoudelijk en financieel steviger op de kaart te zetten. Dat kan ertoe leiden dat een aanvullende begroting zal worden vastgesteld. Voor 2025 is de begroting vastgesteld met een verwacht licht positief resultaat van € 620. Zie de volledige begroting 2025 op pagina 35.

1.7 Doe mee

Bij MissieNederland geloven we in de kracht van samen. Samen kunnen we geïnspireerd door het evangelie van Jezus Christus positieve veranderingen brengen in kerken, organisaties, samenleving en de wereld.

In het afgelopen jaar hebben we dankzij de steun van onze deelnemers, donateurs, vrijwilligers en medewerkers grote stappen gezet om onze missie te verwezenlijken. Maar we zijn er nog niet en hebben jouw hulp nodig om onze impact verder te vergroten. Hoe kun jij bijdragen?

Word deelnemer

Je kunt op de volgende vier manieren deelnemer worden van Missie Nederland:

1. **Deelnemende geloofsgemeenschap.** Wanneer je als kerk of kerkgenootschap deelnemer wordt van MissieNederland, word je onderdeel van een beweging van kerken, organisaties en christenen die geïnspireerd door het goede nieuws van Jezus Christus (lokale) gemeenschappen helpt om tot bloei te komen. Je kunt daarbij gebruikmaken van de verschillende kerkentools en andere middelen die we hebben ontwikkeld.
2. **Deelnemende organisatie.** MissieNederland verbindt, versterkt en vertegenwoordigt ruim honderd organisaties die verschil maken binnen kerk en samenleving. Sluiten jullie ook aan?
3. **Professioneel Persoonlijk Deelnemer.** Voor € 10,- per maand maak je deel uit van ons inspirerende netwerk van onder meer ondernemers, theologen, kerkelijk werkers en ben je zichtbaar op onze website.
4. **Persoonlijk Deelnemer.** Voor € 3,- per maand maak je deel uit van het persoonlijk deelnemersnetwerk van MissieNederland en ondersteun je onze missie.

Kijk voor meer informatie op www.missienederland.nl/meedoen

Word donateur

Jouw financiële steun stelt ons in staat om nieuwe initiatieven op te zetten, bestaande projecten voort te zetten en in kerk en samenleving impact te maken. Iedere bijdrage via www.missienederland.nl/geven, groot of klein, maakt een verschil.

Word investeerder

MissieNederland verbindt, versterkt en vertegenwoordigt duizenden christenen, kerken, kerkgenootschappen en organisaties. We geloven dat we (nog) krachtiger kunnen worden als we dit aantal uitbreiden, maar dat vraagt een extra investering. Kun en wil jij bijdragen aan onze groei? Dan komen we graag met je in contact: martine@missienederland.nl.

Word vrijwilliger

Of het nu gaat om het meewerken aan onze deelnemersevenementen of om het ondersteunen van activiteiten op ons kantoor: jouw inzet is onmisbaar! We komen graag met je in contact. Mail ons voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek: info@missienederland.nl.

Deel onze boodschap

Via je social media, je netwerk of lokale (geloofs)gemeenschap kun jij een belangrijke rol spelen in het vergroten van ons bereik.

Samen maken we het verschil!

De impact die we dit jaar hebben gemaakt, is een mooi begin. Door met ons samen te werken, kunnen we de komende jaren nog veel meer betekenen voor de kerken, kerkgenootschappen, organisaties en christenen die we dienen. Zowel in Nederland als wereldwijd. Jouw bijdrage is essentieel. Of je nu tijd, talent of middelen kunt bieden, jouw betrokkenheid helpt ons om onze missie te vervullen.

Doe jij mee? www.missienederland.nl/meedoen

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31-12-2024

Activa

<i>Na resultaatbestemming</i>	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	-	5.256
Materiële vaste activa	3.190	3.976
Vlottende activa		
Vorderingen	13.449	23.956
Liquide middelen	93.904	76.945
Totaal	110.543	110.133

Passiva

<i>Na resultaatbestemming</i>	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	63.995	59.457
Bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering	3.190	9.232
Bestemmingsfondsen	8.080	11.051
Totaal reserves en fondsen	75.265	79.740
Kortlopende schulden		
Crediteuren	7.685	13.849
Overige schulden	27.593	16.544
Totaal kortlopende schulden	35.278	30.393
Totaal	110.543	110.133

2.2 Staat van baten en lasten

Baten

	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
Baten van particulieren	104.555	98.810	125.347
Baten van bedrijven	3.299	5.000	721
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	223.346	245.796	197.841
Som van de gewone baten	331.200	349.606	323.909
Overige baten	2.160	2.800	4.647
Som van de baten	333.360	352.406	328.556

Lasten

	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
Bestedingen aan doelstellingen	280.673	220.570	211.672
Wervingskosten	18.017	108.463	109.366
Kosten beheer en administratie	40.382	33.412	34.656
Som van de lasten	339.072	362.445	355.694
Saldo voor financiële baten en lasten	-5.712	-10.039	-27.138
Saldo financiële baten en lasten	1.237	-	-
Totaal saldo van baten en lasten	-4.475	-10.039	-27.138

2.3 Resultaatbestemming

Resultaatbestemming reserves en fondsen

	Realisatie 2024 €	Realisatie 2023 €
Continuïteitsreserve	4.538	-25.452
Bestemmingsreserve	-6.042	-4.871
Bestemmingsfondsen	-2.971	3.185
Bestemd resultaat	-4.475	-27.138

2.4 Overzicht lastenverdeling

Lasten

	Besteed aan de doelstelling €	Wervings- kosten €	Kosten beheer en administratie €	Totaal 2024 €
Aankopen en verwervingen	42.801	-	-	42.801
Communicatiekosten	12.476	8.572	481	21.529
Personeelskosten	198.277	8.309	7.655	214.241
Huisvestingskosten	14.962	627	578	16.167
Kantoor- en algemene kosten	5.926	248	31.426	37.600
Afschrijving	6.231	261	242	6.734
Totaal lasten	280.673	18.017	40.382	339.072

Lasten

	Totaal 2024 €	Begroting 2024 €	Totaal 2023 €
Aankopen en verwervingen	42.801	64.275	73.617
Communicatiekosten	21.529	25.400	35.238
Personeelskosten	214.241	221.908	219.957
Huisvestingskosten	16.167	16.250	15.945
Kantoor- en algemene kosten	37.600	27.285	3.672
Afschrijving	6.734	7.327	7.265
Totaal lasten	339.072	362.445	355.694

Doelbestedingspercentage van de baten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	84,2%	62,6%	64,4%
---	-------	-------	-------

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	82,8%	60,9%	59,5%
--	-------	-------	-------

Percentage wervingskosten:

Wervingskosten/som van de geworven baten	5,4%	31,0%	33,8%
--	------	-------	-------

Percentage kosten beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/totale lasten	11,9%	9,2%	9,7%
--	-------	------	------

2.5 Kasstroomoverzicht over 2024

Indirecte methode

	2024	2023
	€	€
Overschot/tekort	-5.712	-27.138
Afschrijving	6.734	7.265
Financiële baten en lasten	1.237	-
Mutatie van debiteuren	7.655	-4.723
Mutatie van overige vorderingen	2.852	-6.093
Mutatie van crediteuren	-6.164	9.038
Mutatie van overige kortlopende schulden	11.049	-14.370
Kasstroom uit operationele activiteiten	17.651	-36.021
Investerings in materiële vaste activa	-692	-2.394
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-692	-2.394
Mutatie in liquide middelen	16.959	-38.415

2.6 Algemene toelichting

Naam rechtspersoon

Stichting Missie Nederland

Rechtsvorm

Stichting

Zetel rechtspersoon

Driebergen

Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel

41188580

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting Missie Nederland, statutair gevestigd te Driebergen, richten zich voornamelijk op:

- Verbinden van christenen: Het samenbrengen van evangelische christenen, professionals, kerken en organisaties om gezamenlijk het goede nieuws van Jezus Christus te delen en een stem van hoop te zijn in de wereld.
- Versterken van deelname aan Gods missie: Het faciliteren en ondersteunen van strategische samenwerkingen en ontmoetingen die bijdragen aan de wereldwijde missie van God.
- Vertegenwoordigen van de evangelische beweging: Het vertegenwoordigen van de evangelische beweging richting onder andere de overheid en andere relevante partijen.

Deze activiteiten zijn gericht op het bevorderen van eenheid onder christenen, het stimuleren van actieve deelname aan Gods missie en het versterken van de gezamenlijke stem van de evangelische gemeenschap in Nederland.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Driebergen-Rijsenburg.

2.7 Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande boekjaar.

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

De berekening van de lastenverdeling is gewijzigd ten opzichte van voorgaand boekjaar. Het percentage fondsenwerving is veel lager dan voorgaande jaren gerapporteerd. Oorzaak hiervan is een onjuiste toerekening van personeels- en organisatiekosten aan de fondsenwervingsactiviteiten van voorgaande boekjaren. Dit is in boekjaar 2024 hersteld. De vergelijkende cijfers zijn niet aangepast, daar het geen invloed op het resultaat heeft en enkel een verschuiving van de lasten betreft.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Grondslagen voor waardering Activa

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op immateriële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van in gebruikneming.

Vorderingen

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor waardering Passiva

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor baten en lasten

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Baten van andere/verbonden organisaties zonder winststreven

Baten van andere/ verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangeane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere/verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit de nalatenschap in het verslagjaar verwerkt.

Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

Lasten

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Lastentoerekening

De volgende kostensoorten worden als volgt verdeeld over de bestedingscategorieën:

Kostensoort

Aankopen en verwervingen

Communicatiekosten

Personeelskosten

Huisvestingskosten

Kantoor- en algemene kosten

Afschrijving

Toerekening

Wordt volledig toegerekend aan besteding aan doelstelling.

Naar rato op basis van inzet medewerkers.

Naar rato op basis van inzet medewerkers.

Naar rato op basis van inzet medewerkers.

Naar rato op basis van inzet medewerkers.

Naar rato op basis van inzet medewerkers.

Grondslagen voor kasstroomoverzicht

Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

2.8 Toelichting op balans

Immateriële vaste activa

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de immateriële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Communicatie- middelen €
<i>Boekwaarde 1 januari 2024</i>	
Aanschafwaarde	28.069
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-22.813</u>
	5.256
<i>Mutaties 2024</i>	
Afschrijvingen	<u>-5.256</u>
	-5.256
<i>Boekwaarde 31 december 2024</i>	
Aanschafwaarde	28.069
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-28.069</u>
	-
Afschrijvingspercentage	20,0

Materiële vaste activa

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Inventaris €
<i>Boekwaarde 1 januari 2024</i>	
Aanschafwaarde	98.517
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-94.541</u>
	3.976
<i>Mutaties 2024</i>	
Investerings	692
Afschrijvingen	<u>-1.478</u>
	-786
<i>Boekwaarde 31 december 2024</i>	
Aanschafwaarde	99.209
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-96.019</u>
	<u>3.190</u>
Afschrijvingspercentage van	20,0
Afschrijvingspercentage tot	33,0

Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Debiteuren	6.191	13.846
Overige vorderingen		
Voorraad boeken Samen Jong	199	266
Waarborgsommen	1.030	1.030
Vooruitbetaalde kosten	3.584	2.254
Overige vorderingen	2.445	6.560
	7.258	10.110
Totaal	13.449	23.956

Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Banktegoeden		
ING Bank	3.305	11.715
Rabobank	8.402	29.732
Rabobank spaarrekening	81.132	32.790
ASN Ideaalsparen	-	60
Mollie	1.065	2.648
Totaal	93.904	76.945

Toelichting

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

Reserves en fondsen

<i>Continuïteitsreserve</i>	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	59.457	84.909
Resultaatbestemming	4.538	-25.452
	63.995	59.457
Stand 31 december	63.995	59.457

De continuïteitsreserve wordt aangehouden zodat de stichting ingeval van plotseling wegvallende inkomsten aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. De minimaal noodzakelijke reserve wordt op grond van de risicoanalyse berekend op € 86.000. Door een aantal verliesjaren is de reserve onder dit niveau gezakt. Het beleid is erop gericht om de reserve te versterken. Een eerste stap is dat voor 2025 een sluitende begroting is vastgesteld, waarvan de realisatie nauwkeurig wordt gemonitord. In 2025 worden verdere maatregelen getroffen om de financiële basis te versterken.

<i>Bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering</i>	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	9.232	14.103
Resultaatbestemming	-6.042	-4.871
	3.190	9.232
Stand 31 december	3.190	9.232

De bestemmingsreserve activa wordt aangehouden ter grootte van de boekwaarde van de vaste activa. Deze reserve is niet vrij besteedbaar.

<i>Bestemmingsfondsen</i>	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	11.051	7.866
Resultaatbestemming	-2.971	3.185
	8.080	11.051
Stand 31 december	8.080	11.051

	01-01- Saldo 2024	Ontvangen fondsen	Bestede/vrijval fondsen	Saldo 31-12- 2024
Profetie	1.917	-	1.917	-
Loving & Serving Muslims	1.072	400	1.091	381
Kerklab	1.384	-	1.384	-
No Choice	5.820	2.525	3.930	4.415
TCK	858	6.413	4.365	2.906
MCNL	-	11.775	11.397	378
	11.051	21.113	24.084	8.080

Kortlopende Schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Crediteuren	7.685	13.849
Overige schulden		
Reservering vakantiegeld	6.443	6.712
Reservering vakantiedagen	10.414	3.040
Accountantskosten	6.806	6.120
Overlopende passiva	3.930	672
	27.593	16.544
Totaal	35.278	30.393

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Voor de huur van het kantoor is een huurovereenkomst aangegaan voor 3 jaar, ingaande per 1 september 2021. Na het verstrijken van deze periode wordt de huurovereenkomst behoudens beëindiging van de huurovereenkomst dooropzetting van huurder en/of verhuurder voortgezet voor een periode van 12 maanden en daarna voor onbepaalde tijd.

De overeenkomst heeft betrekking op een kantoorpand welke is gevestigd aan de Hoofdstraat 55 te Driebergen-Rijsenburg. De huurvergoeding bedraagt voor 2025 € 17.160 per jaar.

2.9 Toelichting op staat van baten en lasten

Baten

	2024	2023
	€	€
Baten van particulieren		
Bijdragen	26.083	22.937
Giften	77.997	89.854
Nalatenschappen	-	12.231
Aandachtsgebieden	-	325
Overige baten particulieren	475	-
Totaal	104.555	125.347
Baten van bedrijven		
Giften	3.049	370
Overige baten bedrijven	250	351
Totaal	3.299	721
Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven		
Deelnemersbijdragen	157.640	146.037
Giften	14.982	32.235
Giften fondsen	15.675	-
Aandachtsgebieden	35.049	12.797
Overige baten verbonden organisaties-zonder-winststreven		6.772
	223.346	197.841
Overige baten	2.160	4.647
	333.360	328.556
	333.360	328.556

Lasten

	2024	2023
	€	€
Aankopen en verwervingen		
Verbinden	19.213	20.436
Versterken	17.784	11.649
Vertegenwoordigen	5.329	8.369
Bestemmingsgiften	475	143
Totaal	42.801	40.597
Communicatiekosten		
Fondsenwerving	8.049	9.387
Promotie	126	884
Website	6.859	6.166
Digitale communicatie	6.017	4.214
Advertentie	-	650
Partnerschap GNR	478	11.616
Contentstrategie	-	11.708
Totaal	21.529	44.625
Personeelskosten		
Lonen en salarissen	167.988	171.437
Sociale lasten	27.798	28.162
Pensioenlasten	5.767	5.734
Overige personeelskosten	12.688	14.623
Totaal	214.241	219.956

Huisvestingskosten

Huur- en servicekosten	16.119	15.821
Overige huisvestingskosten	48	124
Totaal	16.167	15.945

Kantoor- en algemene kosten

Contributies/abonnementen	618	686
Kantoorbenodigdheden	15	210
Porti	255	216
ICT	717	474
Telefoonkosten	208	133
Kantoorverzekeringen	1.992	1.779
Diverse kantoorkosten	-	175
Kosten bestuur	278	599
Administratiekosten	19.325	9.241
Accountantskosten	7.198	7.477
CRM-databeheer	1.016	1.252
Backoffice	-	1.900
Kosten CBF	638	574
Bankkosten	2.744	2.356
Diverse algemene kosten	2.596	232
Totaal	37.600	27.304

Afschrijving

Afschrijvingskosten communicatiemiddelen	5.256	5.614
Afschrijvingskosten inventaris	1.478	1.653
	6.734	7.267
Totaal	339.072	355.694

Toelichting

Het gemiddeld aantal FTE gedurende 2024 bedroeg 3,2 (2023: 4,2).

Het bestuur is onbezoldigd.

De personeelskosten inclusief pensioenlasten en vergoedingen van de directie bedragen:

Naam	M. Versteeg - ter Veen
Functie	Directeur
<i>Dienstverband</i>	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	32
Parttime %	84%
Periode	1-1 / 31-12
<i>Jaarinkomen</i>	
Brutosalaris	€ 48.459
Vakantiegeld	€ 3.697
Totaal jaarinkomen	€ 52.156
Vergoedingen	€ 151
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 1.828
Totaal 2024	€ 54.135
Totaal 2023	€ 37.623 (8 maanden)

Financiële baten en lasten

	2024	2023
	€	€
Rentebaten	1.237	-
Financiële baten en lasten (saldo)	1.237	-

2.10 Overige toelichtingen

Ondertekening

Driebergen-Rijsenburg,

Naam

Handtekening

S.J. Sies (voorzitter)

L. Chang Sing Pang-Lim (lid)

N. Dijkstra-Algra (lid)

P. Doth (lid)

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Missie Nederland

De jaarrekening van Stichting Missie Nederland te Driebergen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de staat van baten en lasten over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Rjk C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Missie Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 23 juni 2025.

WITh Accountants B.V.
M. Stuij AA

4. Bijlagen

4.1 Begroting

Baten

	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024
	€	€	€
Baten van particulieren	116.800	104.555	98.810
Baten van bedrijven	5.000	3.299	5.000
Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven	178.295	223.346	245.796
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	30.000	-	-
Som van de geworven baten	330.095	331.200	349.606
Overige baten	27.950	2.160	2.800
Som van de baten	358.045	333.360	352.406

Lasten

	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024
	€	€	€
Bestedingen aan doelstellingen	296.591	280.673	220.570
Wervingskosten	18.140	18.017	108.463
Kosten beheer en administratie	42.694	40.382	33.412
Som van de lasten	357.425	339.072	362.445
Saldo voor financiële baten en lasten	620	-5.712	-10.039
Saldo financiële baten en lasten	-	1.237	-
Saldo van baten en lasten	620	-4.475	-10.039