

#### Fase 4: Formeren van een pastoraal team

Op basis van de uitkomsten in fase 3 stelt u een pastoraal team (of pastorale teams) samen.

- Geestelijke volwassenheid

Voor de samenstelling van het pastoraal team zijn niet alleen de competenties van de medewerkers belangrijk. Laat alleen mensen toe met een zekere mate van geestelijke volwassenheid. Dat betekent dat leden van een pastoraal team liefde moeten hebben voor Gods Woord en een geestelijk voorbeeld kunnen zijn voor hen die bemoediging en correctie nodig hebben. Houding en gezindheid zijn de belangrijke criteria. Kennis en ervaring zijn minder belangrijk, deze kunnen groeien met de tijd. Laat voordat iedereen aan de slag gaat een verklaring van geheimhouding en privacy onderschrijven.

- Evaluatie van het functioneren

De uiteindelijke goedkeuring van een pastorale medewerker ligt altijd bij de raad van oudsten. Spreek een evaluatietijd af en volg de medewerker in zijn functioneren. Wees eerlijk als u denkt dat iemand bij nader inzien toch niet geschikt is voor de taak en help deze persoon om een andere taak te vinden. Houd elkaar als team scherp en bedenk dat het team er is om de gemeente zo goed mogelijk te dienen.

- Leer elkaar kennen!

Het is goed om de eerste paar keren dat het team bij elkaar komt de tijd te nemen om elkaar beter te leren kennen. Hiermee stimuleert u de onderlinge zorg. Door elkaars leven te delen, te werken aan openheid, voor elkaar te bidden en elkaar te bemoedigen legt u een belangrijke basis voor het pastoraal team. In het pastoraat zijn de medewerkers zelf het instrument. Via hen worden mensen ondersteund en begeleid. Het is belangrijk om goed voor de 'instrumenten' te zorgen. Ook zij hebben een plek nodig om hun frustraties te uiten, gecorrigeerd te worden, op adem te komen en een stukje aandacht te krijgen.

- Voorstellen aan de gemeente

Maak aan de gemeente bekend dat er een pastoraal team is. Besluit als leiding van de gemeente hoe de leden aan de gemeente worden voorgesteld. Bespreek ook hoeveel 'gewicht' u op hun taak legt. Gaat u hen inzegenen, voor hen bidden, kondigt u het van de kansel af of stelt u ze voor op een gemeentevergadering?

- Begin bij de basis!

Wees ervan bewust dat een gemeente vertrouwen moet krijgen in een pastoraal team. Bijna niemand zal uit zichzelf een afspraak maken. Zorg er daarom voor dat u in beeld bent en blijft. Zorg voor eenvoudige folders waarin u uitlegt wat mensen kunnen verwachten van de zorg in de gemeente.

De meest laagdrempelige en constructieve manier om de zorg onder de aandacht te brengen is het opzetten van een nazorgteam. Dit team is tijdens en na de diensten beschikbaar als leden en bezoekers willen doorpraten. Het is belangrijk dat de predikant of voorganger aan het eind van de dienst de gemeente wijst op deze mogelijkheid. Alle pastorale medewerkers kunnen in dit team plaats nemen en bij toerbeurt een dienst vervullen. Zorg er voor dat u herkenbaar bent door

een badge of button. Creëer een ruimte waar u even rustig kunt zitten zonder door anderen te worden gestoord.

Een goed begin...

Een goed begin is het halve werk. Het doorlopen van bovengenoemde fasen en bijbehorende vragen kost veel tijd en energie, maar is onlosmakelijk verbonden met een 'goed begin'. Neem de tijd om zorgvuldig zaken uit te zoeken en wees duidelijk in de besluiten die worden genomen. Geef de medewerkers voldoende ruimte om een eigen stijl te ontwikkelen en om bepaalde afspraken ter discussie te stellen. Soms kom je er na verloop van tijd achter dat het anders uitpakt dan iedereen had gedacht. Schroom niet om bij te sturen of een andere koers te varen dan aanvankelijk was uitgezet. Wees flexibel. Houd voor ogen dat het doel is om zoveel mogelijk mensen verder te helpen in hun groei naar de Here en naar elkaar.