

### Fase 3: Selecteren van geschikte medewerkers

Breng gemeenteleden die geïnteresseerd zijn in het pastoraat bij elkaar en volg samen een pastorale cursus. Geef duidelijk aan dat deze cursus wordt gehouden om uiteindelijk te komen tot de vorming van een pastoraal team (of teams). Niet iedereen die zich heeft aangemeld zal geschikt zijn voor het pastoraal team. Dat is niet erg. Tijdens deze cursus zal er een automatische selectie plaats vinden.

- Organiseer een cursus pastoraat

De cursus kan worden gegeven door de coördinator die het proces leidt. Het is belangrijk dat hij of zij samen met de leiding van de gemeente een selectie van de cursusboeken maakt (boeken vertegenwoordigen immers een pastorale/theologische stroming). Als de coördinator zich niet competent voelt om dit te doen, kan de leiding besluiten om iemand van buiten aan te trekken om dit te doen of deelnemers adviseren om gezamenlijk een pastorale cursus extern te volgen. Tijdens dit traject moet wel duidelijk worden wat de visie van de gemeente is op gemeentezorg in het algemeen en pastoraat in het bijzonder.

- Onderzoek de kwaliteiten van de deelnemers

Trek voor deze cursus een seizoen uit. Adviseer tijdens dit traject de deelnemers om een gavencursus te doen als een extra bevestiging voor hun besluit om meer in het pastoraat te doen. Probeer tijdens de cursus er achter te komen wat de competenties van de deelnemers zijn. Wat zijn uw inschattingen van de kennis, kunde en specifieke interesse van de individuele deelnemers? Hierbij kunt u letten op de volgende aspecten:

- Voor welke doelgroep is de persoon geschikt: volwassenen, ouderen, praktisch, materieel, kinderen, gehandicapt, zieken?
- Wat is zijn/ haar persoonlijke stijl: bemoedigend, begeleidend, structureel contacten, crisispastoraat, spreekkamer of keukentafel?
- Welke competenties zijn aanwezig: andere opleidingen, cursussen, ervaringen, enzovoort?
- Bij welke vormen van pastoraat voelt de persoon zich thuis: kortdurend of langdurig, ondersteunend of begeleidend, groepspastoraat, enzovoort?

- Het houden van selectiegesprekken

De groep zal zich in dit traject steeds meer gaan uitselecteren. De deelnemers leren elkaar beter kennen. Er zullen mensen afhaken en de verschillende stijlen en competenties worden zichtbaar. Dat schept ook duidelijkheid over de soorten teams die opgericht kunnen worden.

Vraag aan het eind van de cursus wie graag wil deelnemen aan het pastoraal team. Vraag de deelnemers om dit vertrouwelijk op een papiertje te schrijven en aan de coördinator te geven. Houd als coördinator met iedereen die zich heeft aangemeld een persoonlijk gesprek. Het beste is dat om met twee mensen te doen (bijvoorbeeld met een oudste erbij). In dat gesprek moet blijken of de persoon geschikt is voor het pastoraal team. Hierbij komen allerlei onderwerpen aan bod die hiervoor zijn besproken en de uitslag van de gaventest die eerder in het seizoen is gedaan. Let vooral op mensen die leidinggevende kwaliteiten hebben en vraag hen om een team te leiden of een teamleider te assisteren. Geef hen daarvoor alle supervisie en begeleiding die ze nodig hebben.

- Ga voor een sterk en betrouwbaar team

Wees duidelijk naar deelnemers die zichzelf pastoraal vinden, maar niet bekwaam of geschikt zijn. Als coördinator neemt u daarin een eindbeslissing. Ga voor een sterk en betrouwbaar team. Als iemand wordt afgewezen voor dit team, zoek dan naar mogelijkheden om de persoon op een ander manier in te zetten. Uiteindelijk gaat het er om dat ieder persoon, op de juiste plek komt passend bij zijn of haar gaven en deskundigheid.