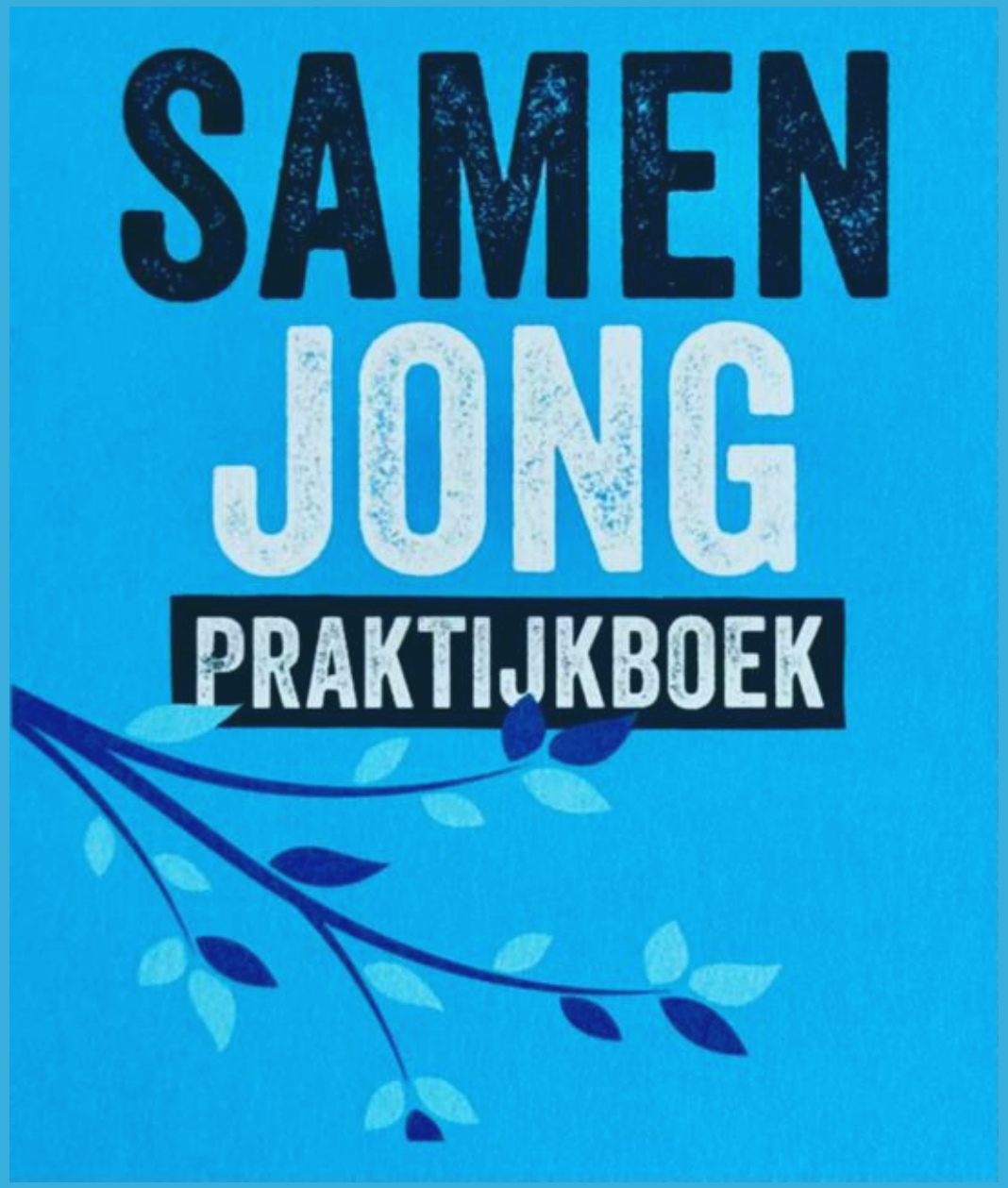


Kerken met Samen Jong begeleiden vanuit organisaties

Ronald van den Oever

Teamlid Samen Jong leergemeenschap CHE/TUU

Jeugdwerkadviseur Unie-ABC

Docent Jongerenwerkersopleiding Evangelisch College

Hoe beginnen we de reis?

Hoe beginnen we de reis?

Deze workshop is voor het begeleiden van kerken, maar pas het ook toe op jezelf!

1. Wat is jouw verlangen voor de kerken?
2. Wat is jouw verhaal?
3. Waar wil je meer van, wat is jouw droom?
4. Hoe ga je het vormgeven?
5. Hoe ga je het verwezenlijken en volhouden?

en met wie?

Hoe kijken we naar de kerk?

Moge Hij vanuit zijn rijke luister u innerlijke kracht en sterkte schenken door zijn Geest, zodat door uw geloof Christus kan gaan wonen in uw hart, en u geworteld en gegrondvest blijft in de liefde.

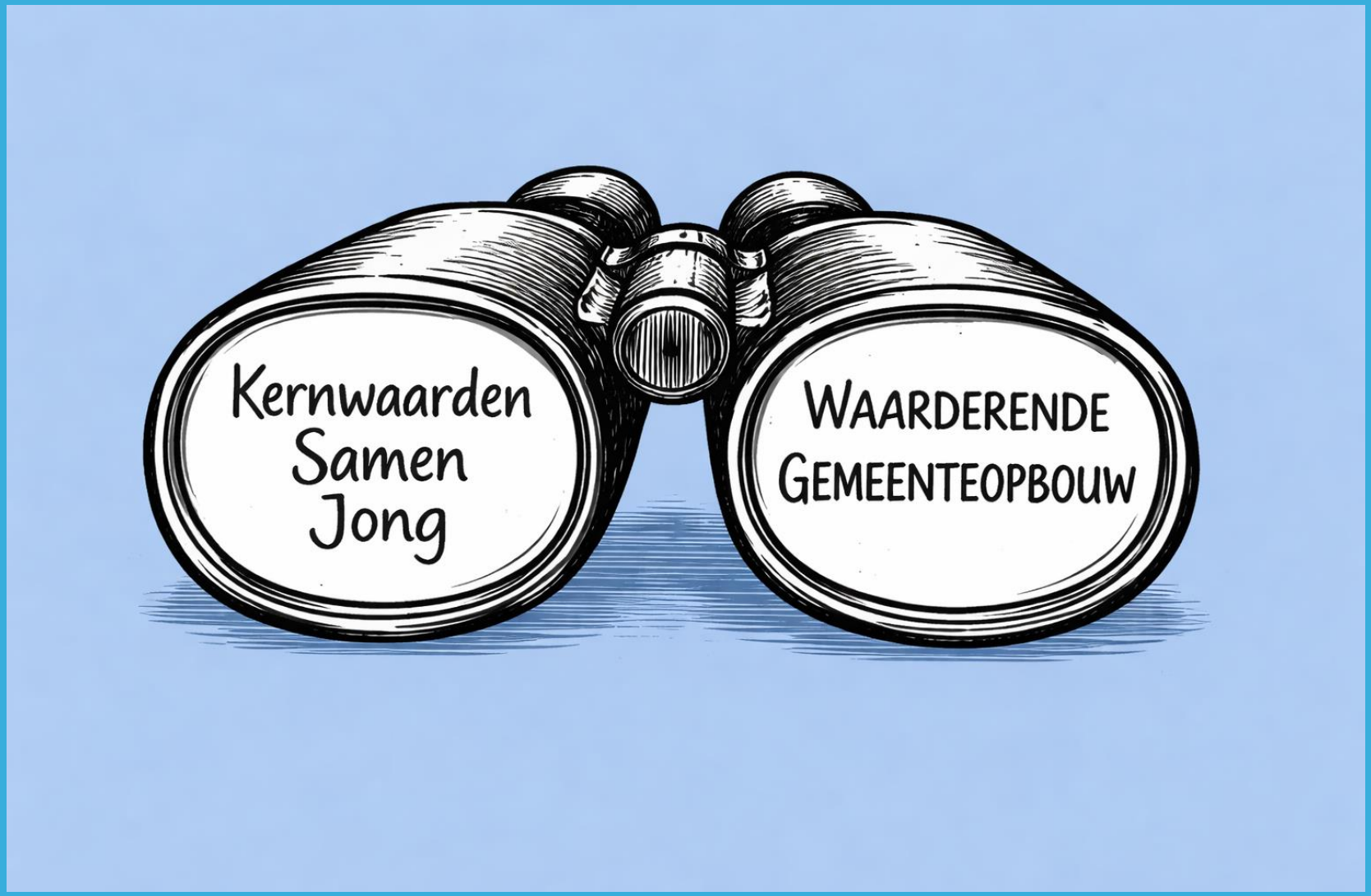
Dan zult u met alle heiligen in staat zijn de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte te begrijpen, ja de liefde van Christus te kennen die alle kennis te boven gaat, opdat u geheel vervuld zult raken van de volheid van God.

Efeze 3:16-19

De kerk als:

- Organisatie
- Traditie
- Kudde
- Ziekenhuis
- Familie
- Oefenruimte

Samen Jong & Samen Jong praktijkboek



Kernwaarden Samen Jong

1. Prioriteit geven aan jonge generaties
2. Jezus' boodschap serieus nemen
3. Hart voor jongeren hebben
4. Verantwoordelijkheid geven
5. Een warme gemeenschap vormen
6. Beste buren zijn

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

Waarderende Gemeenteopbouw

1. Een positieve bril
2. Co-creatie – hoe meer zielen…
3. Verhalen inspireren
4. Onderzoeken is tegelijkertijd veranderen
5. Hoop en vertrouwen wekken voor de toekomst

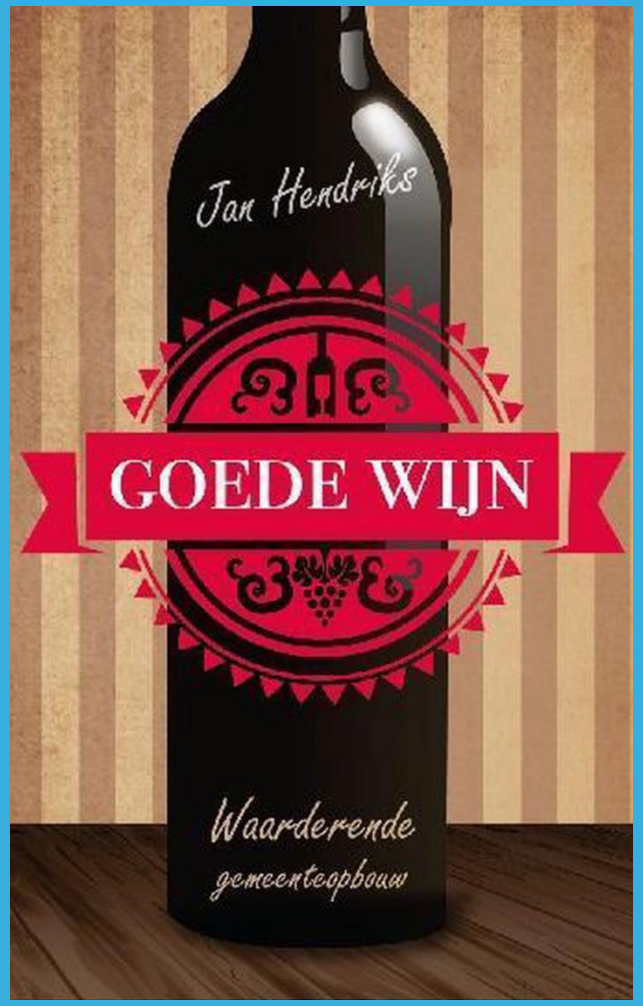
SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

‘Laat u leiden door al wat waar is, al wat edel, rechtvaardig, zuiver, beminnelijk en eervol is, kortom door al wat deugdzaam is en lof verdiend.’

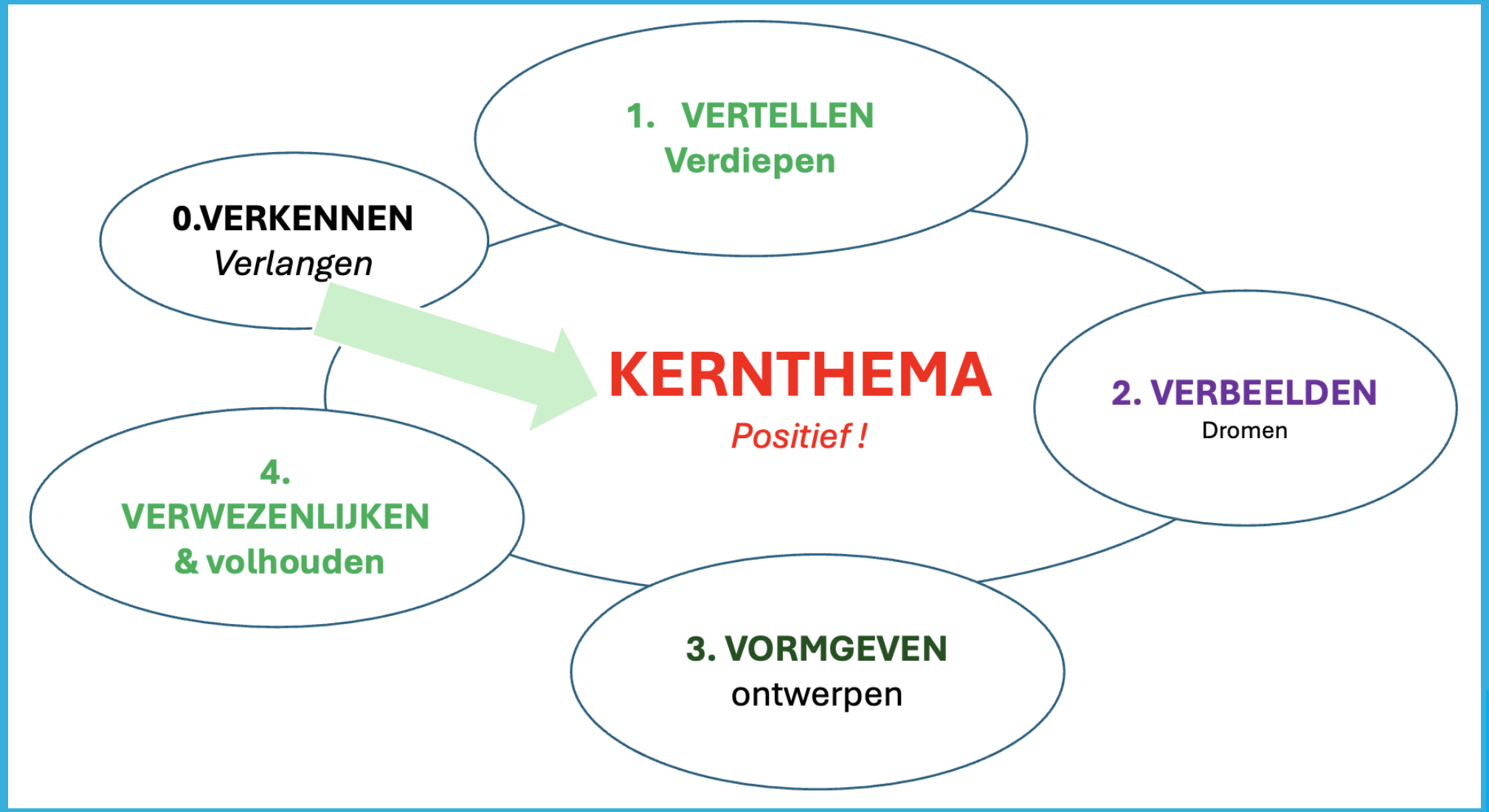
Fil. 4:8-9

Appreciative Inquiry, Werkvormen voor trainers - Matthijs Steenveld

Jan Hendriks – Goede Wijn



Veranderen met Appreciative Inquiry – Robbert Masselink etc.



SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

Wat is jouw rol? - Faciliteren

- Aanjager
- Deskundige (advies en kennis)
- Procesbegeleider
- Coach
- Trainer

‘Je kunt een mens niets leren, je kunt een mens alleen helpen het zelf te ontdekken.’
Galileo Galilei

Het eerste contact - Faciliteren

Beoordeeld op:

- Inbreng van kennis
- Inbreng van ervaring
- Afstemming op de context van de situatie
- Verloop van de samenwerking
- De uitkomsten

VAI p.71-72

Het eerste contact - Bloeifactoren

- Inzet van anderen
- Samenwerking onderling (werkgroep, kerk)
- Naast rationeel ook relationeel en persoonlijk
- De context

Het eerste contact - Context

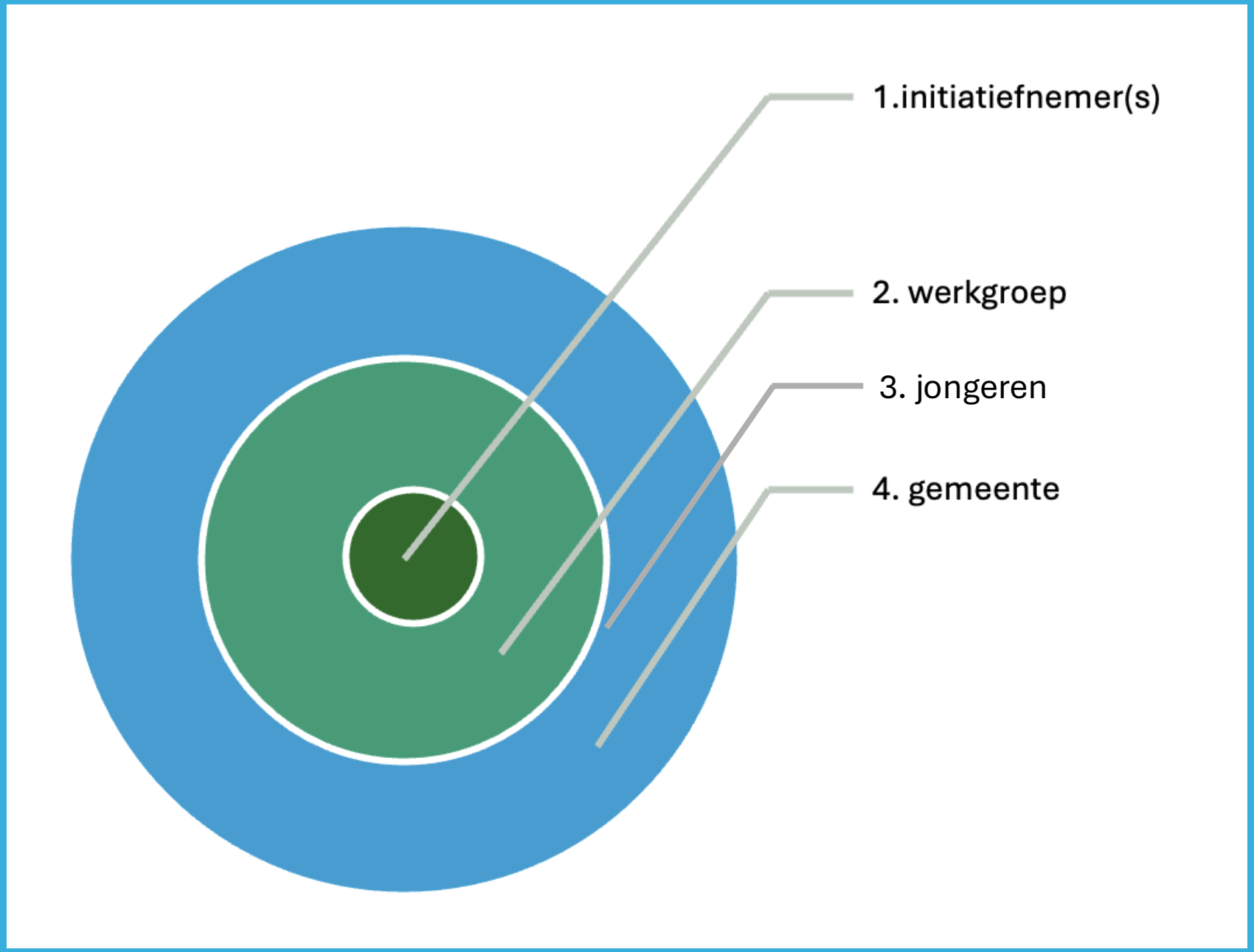
- Wat is de cultuur van de kerk? (spiritualiteit, taal)
- Hoe loopt de besluitvorming? (mandaat)
- Aannames/verwachtingen?(project, voor jeugdwerk)
- Bij wie kom je binnen? (voorganger, kerkenraad)
- Wie zijn de influencers?

Het eerste contact – met wie?

- Initiatiefnemers
- Werkgroep
- De jongeren zelf
- De hele gemeente

SJP p.56

(Communicatiemedewerker)


1.initiatiefnemer(s)
2. werkgroep
3. jongeren
4. gemeente

Aandachtpunten - proces

1. Vorm een werkgroep

2. Maak ‘Samen Jong’ bekend in de gemeente

3. Begin met luisteren naar de jongeren

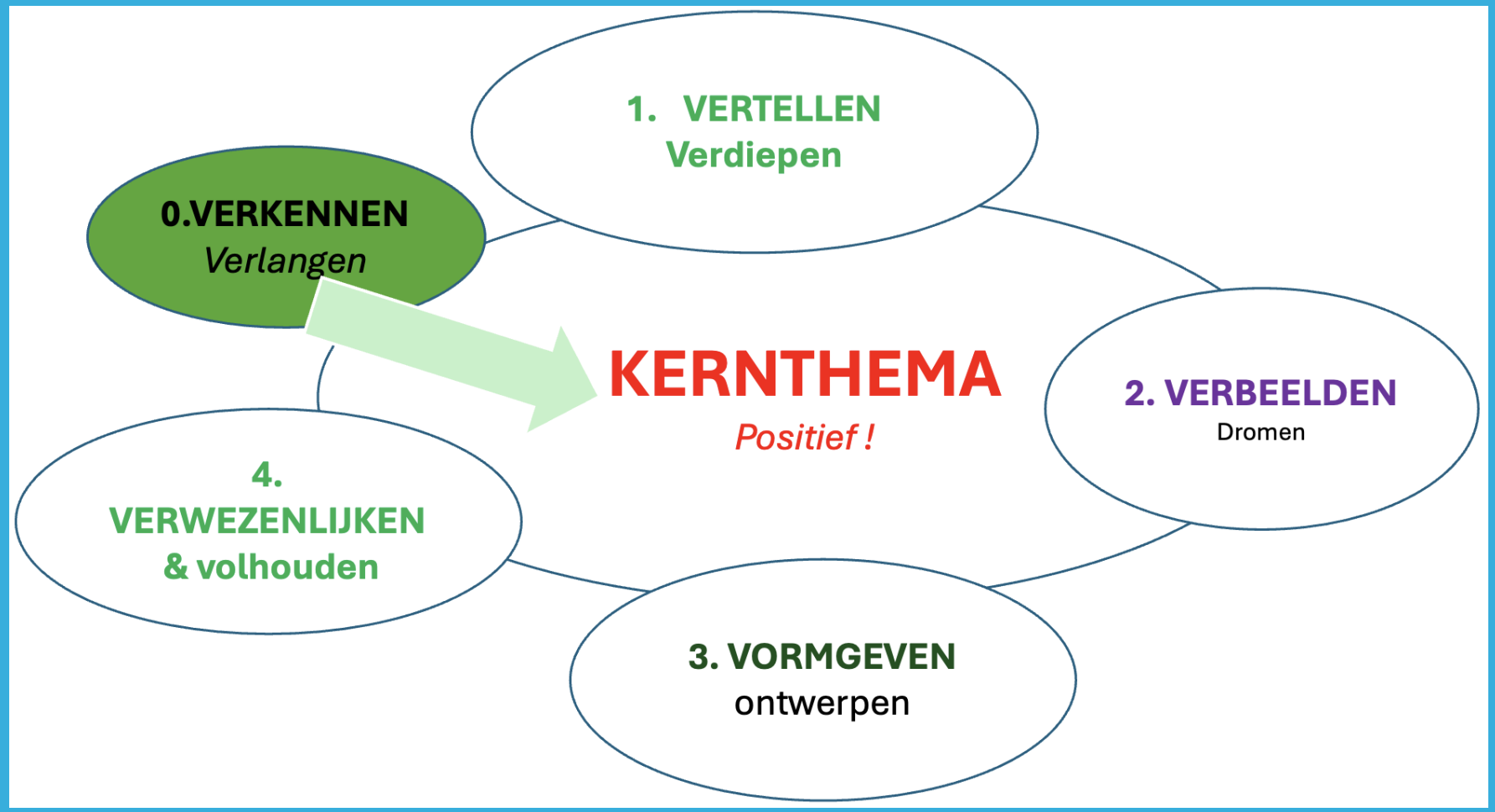
SJP p.57

Aandachtpunten – Niveau van impact

1. Werkvormen
2. Organisatie
3. Onderwijs
4. Visie en beleid

Samen Jong p.39

Op zoek naar het verlangen

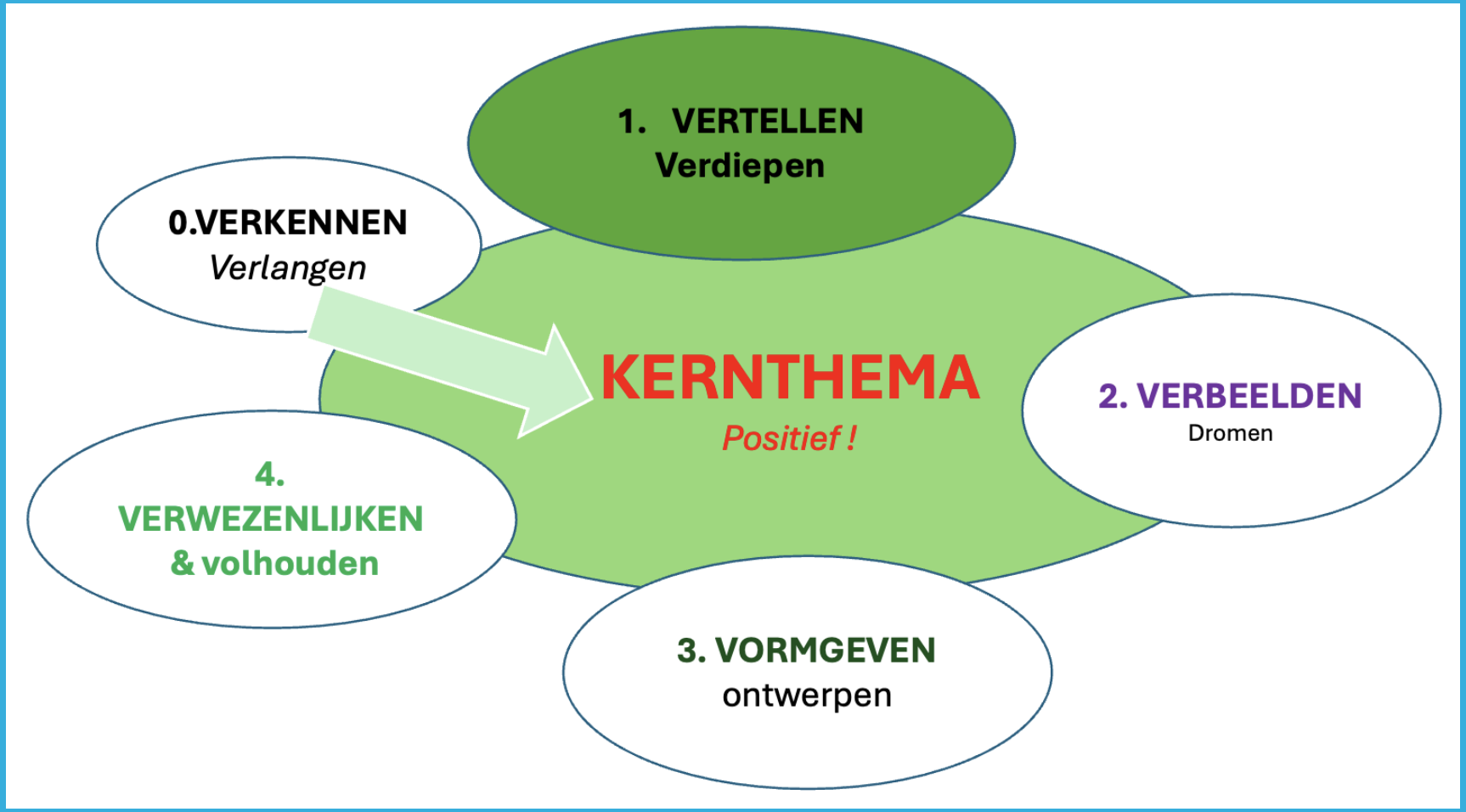


Welke gemeente willen jullie zijn?

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

SAMEN JONG
PRAKTIJKBOEK

Luister samen naar verhalen

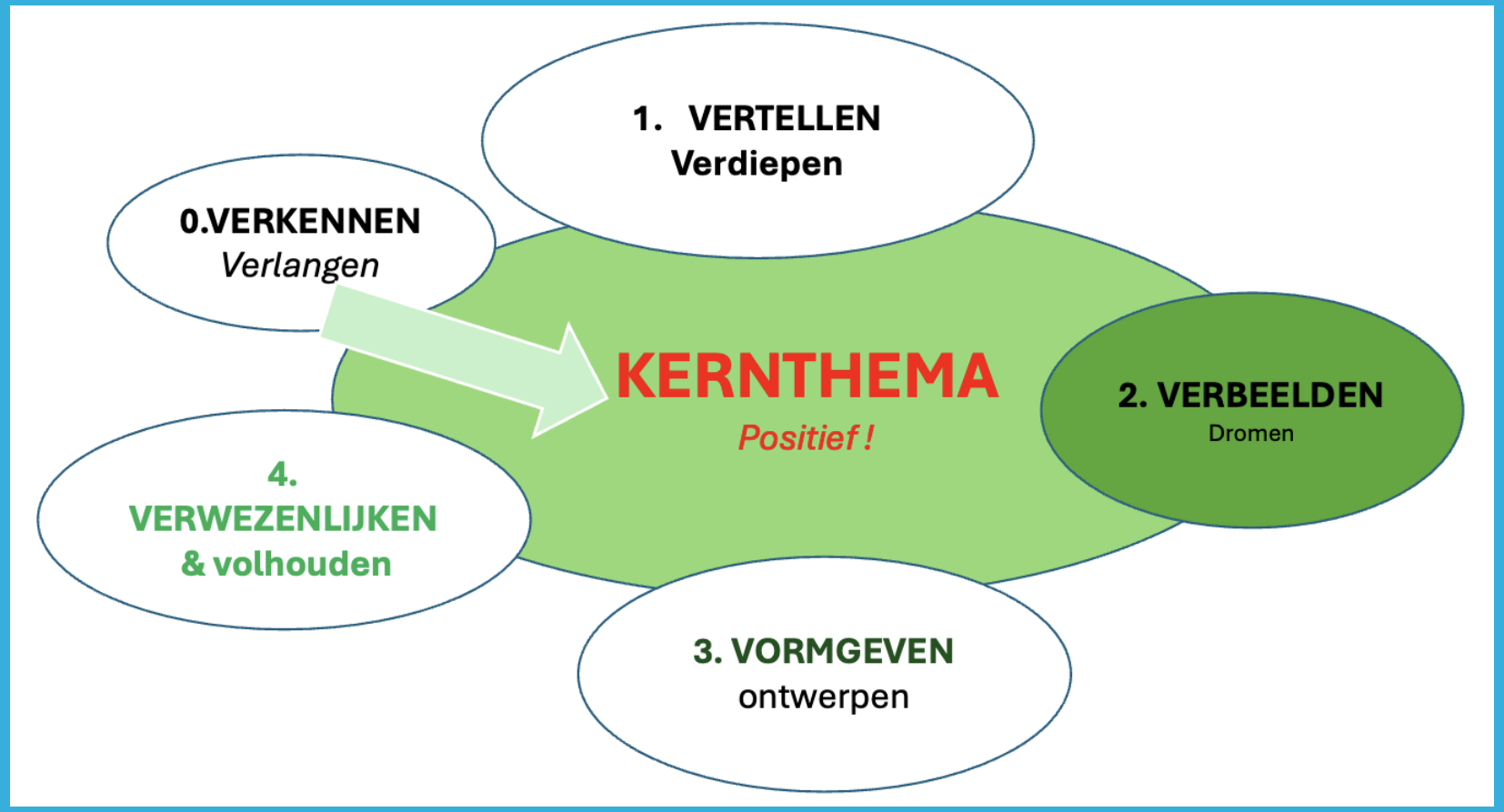


Ontdek de **bloeifactoren**: waardoor werd het een positieve ervaring?

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

SAMEN
JONG
PRAKTIJKBOEK

Verbeeld je toekomst n.a.v. de bloeifactoren

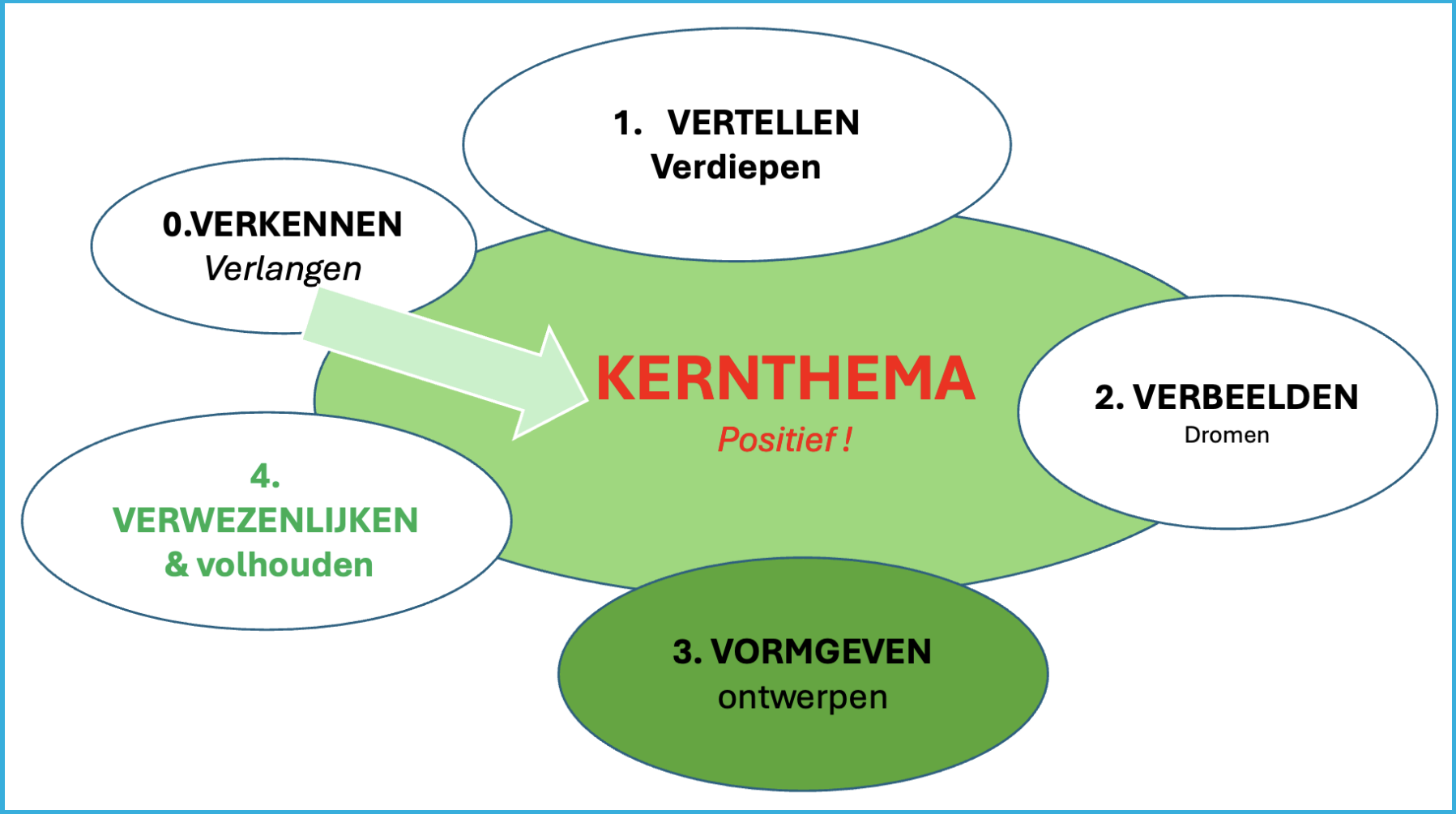


Durf groot te dromen en zie het voor je?

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

Als je een schip wil bouwen, roep dan geen mensen bij elkaar om hout te verzamelen, het werk te verdelen en orders te geven. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de enorme eindeloze zee.
Antoine de Saint-Exupéry

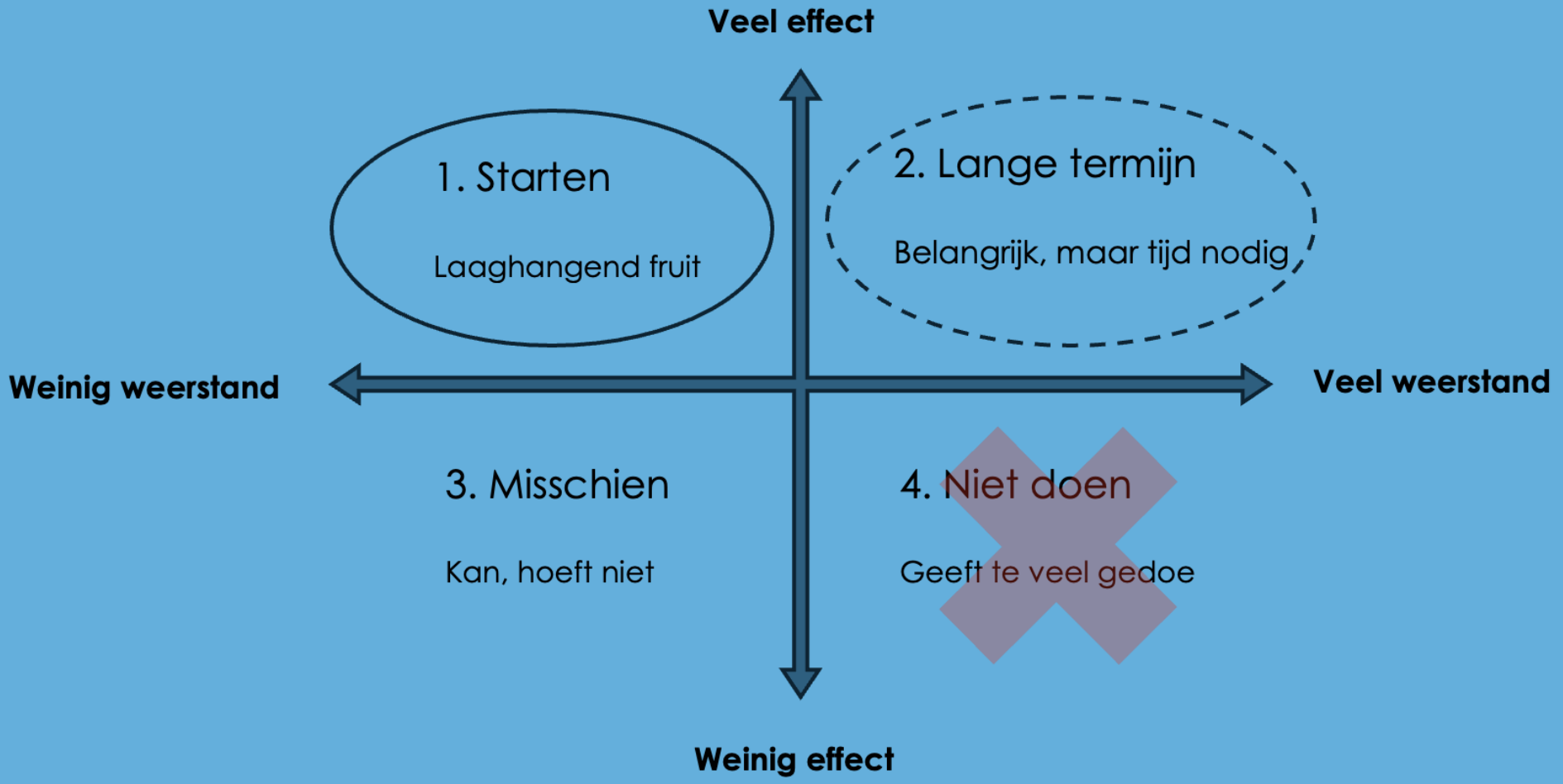
Maak de dromen concreet tot plannen



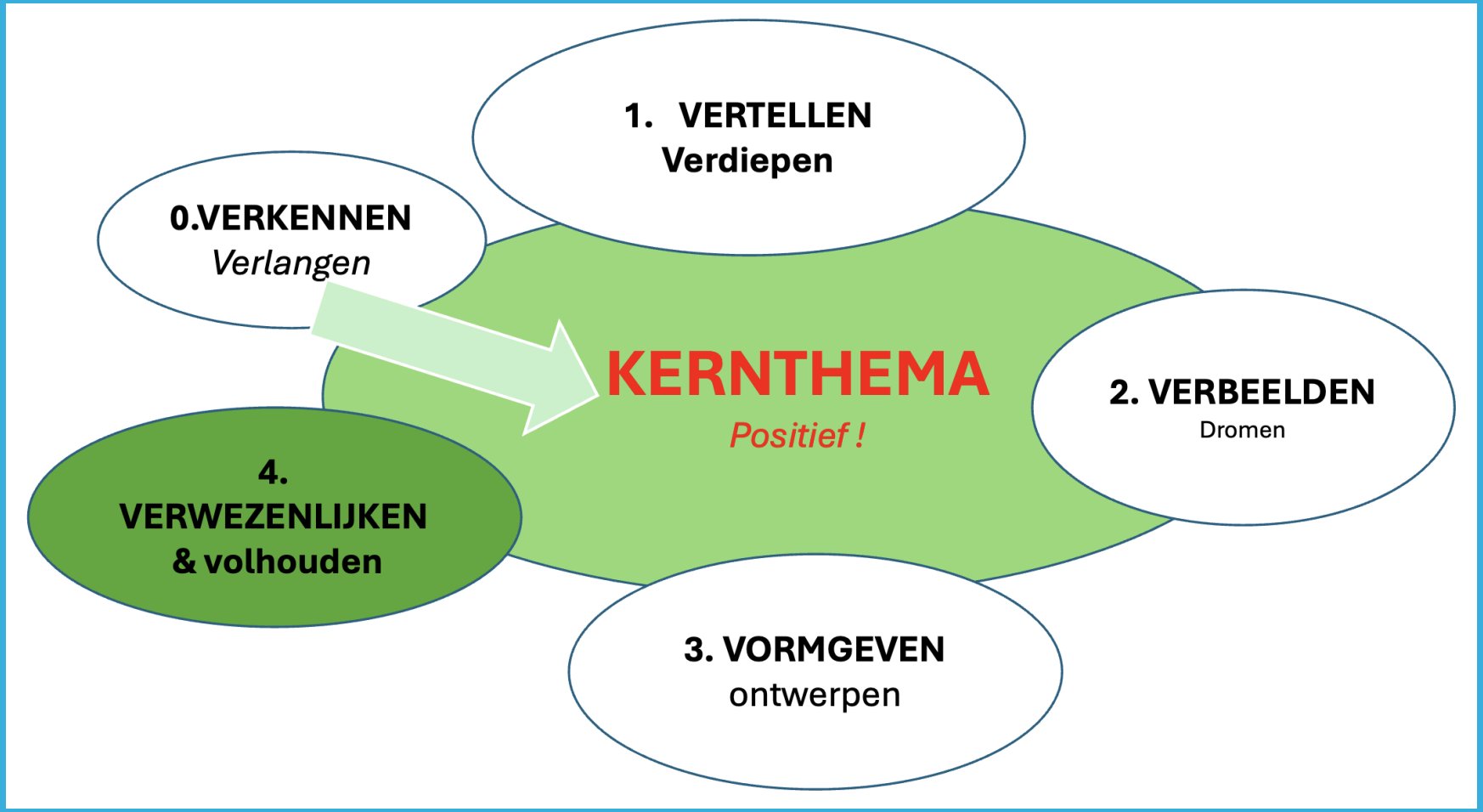
Eindig met kleine stappen

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

Beslismatrix



Zet alle stappen uit in de tijd



Afspreken, experimenteren/doen, aanspreken, evalueren

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

Uitzetten in de tijd

Taken omschrijven

Taken verdelen

Deadlines afspreken

Doen/experimenteren

Evalueren

Bijstellen

SAMEN JONG PRAKTIJKBOEK

SAMEN JONG
PRAKTIJKBOEK

Volhouden is moeilijk maar mogelijk

- Groot verloop van mensen
- Successen worden niet aan jou toegeschreven
- Je wordt vergeten
- Veel mislukt
- Misverstanden/conflicten
- Aandacht verslapt

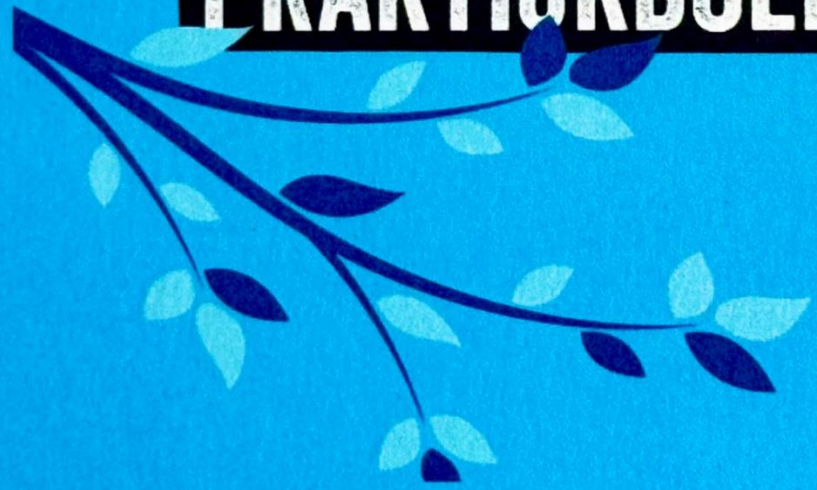
-

Volhouden is moeilijk maar mogelijk

- Regelmatig actief contact met de gemeente
- Op de jaaragenda van de gemeente
- Overdraagbaar leiderschap in werkgroep
- Verbonden met een inspirerend netwerk
- Goede afspraken maken – wat kan ik je dan vragen?
- Een cultuur van aanspreekbaarheid

Volhouden is moeilijk maar mogelijk

- Regelmatig actief contact met de gemeente
- Op de jaaragenda van de gemeente
- Overdraagbaar leiderschap in werkgroep
- Verbonden met een inspirerend netwerk
- Goede afspraken maken – wat kan ik je dan vragen?
- Een cultuur van aanspreekbaarheid

SAMEN JONG

PRAKTIJKBOEK