

## Fase 2: Vaststellen van het organisatorisch kader

Naast het vaststellen van een pastoraal kader zal er ook duidelijkheid moeten komen over het organisatorisch kader. Het organisatorisch model waarbinnen het pastoraat functioneert, hangt samen met de huidige structuur van de gemeente. Bekijk daarom de structuur van de gemeente en stel vast waar het pastoraal team komt te staan. Hoe verloopt de communicatie? Wie legt verantwoording af aan wie? Waar worden besluiten genomen?

- Wie is eindverantwoordelijk?

Hoe de structuur ook is, in alle gevallen hoort de kerkenraad of oudstenraad eindverantwoordelijk te zijn. De raad is eindverantwoordelijk voor het pastorale beleid (zie fase 1) en voor het praktisch functioneren van de pastorale teams (fase 2 t/m 4). Daarom is het nodig dat minstens één raadslid nauw betrokken is bij de oprichting van het pastoraal team en het aanspreekpunt is voor de coördinator en de teamleiders

- Coördinatie van het pastoraat

Het pastoraat heeft een coördinator nodig. Dat kan een raadslid zijn, maar ook een bekwaam gemeentelid. Aan welke vereisten hoort deze persoon te voldoen? Wat is zijn takenpakket? Wat is zijn budget om mee te werken? Is er een beloning en/of onkostenregeling voor de coördinator? Welke volmachten heeft hij/zij namens de raad? Hoeveel vrijheid heeft hij/zij in het selecteren en aanstellen van nieuwe medewerkers, in het uitzoeken en/ of ontwikkelen van materialen, in het opstellen van praktische richtlijnen voor de pastorale teams en medewerkers, enzovoort. In hoeverre geeft de coördinator input aan het pastorale beleid op raadsniveau? Hoe wordt hij zelf toegerust en gecoacht?

- Waar richt het pastoraat zich op?

Het pastoraat hoort te streven naar een brede inzetbaarheid en toegankelijkheid. Onderzoek of er medewerkers zijn met bepaalde specialisaties (incestproblematiek, huwelijksbegeleiding, verslavingen, enzovoort). Er kunnen meerdere pastorale teams ontstaan op basis van leeftijdsgroep en doelgroep. Bijvoorbeeld: kinderpastoraat, nazorg, bezoektteam voor randkerkelijken, ziekenhuispastoraat, diaconale teams, ouderenpastoraat, rouwbegeleiding of groepspastoraat. Zo doet u recht aan de grote variëteit van gaven en deskundigheden die er binnen de gemeente aanwezig is. De kerkenraad of oudstenraad moet beslissen welke pastorale teams er uiteindelijk komen. Dit zal afhankelijk zijn van de leeftijdsopbouw van de gemeente, de ligging van de gemeente (dorp, stad, probleemwijk), de noden die zich het meest aandienen, enzovoort.

- De teamleider

Wie leidt het pastorale team? Dat kan de coördinator zijn, maar dat hoeft niet. Als er meerdere pastorale teams zijn, is het raadzaam dat ieder team een eigen teamleider heeft die wordt aangestuurd door de coördinator. De teamleider legt verantwoording af aan de coördinator over zijn werkzaamheden en persoonlijk functioneren. Hoe is dat geregeld? De teamleider geeft volledige inzage in alle hulpvragen aan de coördinator. Hoe ziet het functieprofiel van de teamleider er uit?

- De pastorale medewerkers

Hoe worden medewerkers van een pastoraal team geselecteerd? Wat wordt er van hen verwacht (functieprofiel)? Wordt er gewerkt met een proefperiode? Op welke wijze en hoe vaak vindt evaluatie en supervisie plaats? Gebeurt dit met behulp van standaardvragen of wordt alleen besproken wat het teamlid zelf inbrengt? Hoe wordt gehandeld als een teamlid zelf problemen heeft (met name wanneer het invloed heeft op de bediening)? Counselen teamleden elkaar, doet de coördinator dat of wordt er iemand van buiten de gemeente aangetrokken?

- Deskundigheidsbevordering

Hoe vindt onderwijs en training plaats en hoe vaak? Denk ook aan het laten circuleren en gezamenlijk bespreken van vakliteratuur, boeken, enzovoort. Welk budget trekt de gemeente uit om het pastoraal team te laten functioneren? Er zijn financiën nodig voor materialen, onderwijs, diaconale ondersteuning, deskundigheidsbevordering, enzovoort.

- Predikant en huiskring

Hoe wordt er samengewerkt tussen de coördinator van het pastoraat en de predikant? Moet alles wat de predikant doet op pastoraal gebied bekend zijn in het pastoraal team of niet? Welke afspraken worden daar over gemaakt. Wat is de rol van de huiskring in de pastorale zorg? Welke afspraken zijn er gemaakt over pastorale problemen die tot uiting komen binnen de huiskringgemeenschap?